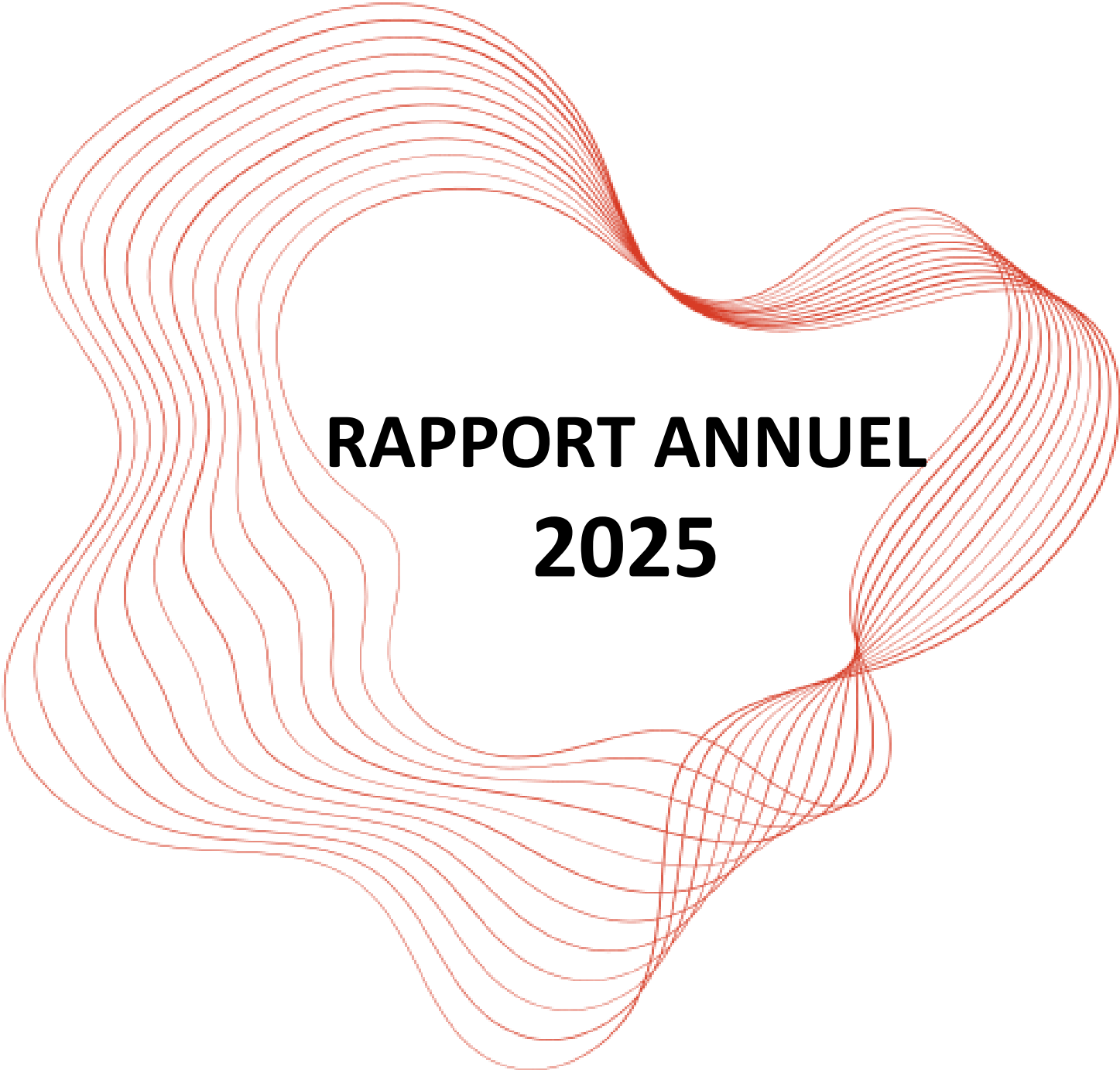




RAPPORT ANNUEL 2025

Rue Alphonse Vandenpeereboom, 14
1080 Bruxelles
Tél : 02/412.53.11 – Fax : 02/412.53.53
N° INS : 21012 – Index d'agglomération : BR

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
GÉNÉRALITÉS	5
ACTION SOCIALE	8
1. Service Social Général	8
2. Insertion socioprofessionnelle	14
2.1. Cellule Facilitateurs de projets	15
2.2. Service Emploi	16
3. Cellule Etudes	18
4. Coordination sociale et santé	19
4.1. Cellule Coordination Santé	19
4.2. Cellule Coordination sociale	20
4.3. Service Participation et Activation Sociale	20
5. Services Médiation de Dettes	22
6. Service Social Juridique	23
7. Le Relais	25
8. Service Logement	29
9. Amphora	29
SERVICES RÉSIDENTIELS ET NON-RÉSIDENTIELS POUR PERSONNES ÂGÉES	31
1. Résidence Arcadia	31
2. Services non-résidentiels aux Personnes Agées	35
3. Résidence Services Sociale Lemaire et projet Alliance-Habitat	36
GESTION DE L'INFORMATION	38
1. Service Informatique	38
2. Cellule Statistiques	39
3. Affaires civiles	39
3.1. Service Accueil	39
3.2. Cellule Données des Usagers	39
RESSOURCES HUMAINES	41
1. Service GRH	41
2. Service Administration du Personnel	41
TECHNIQUE	44
1. Service Patrimoine	44
2. Service Technique	44
3. Service Entretien	45
FINCARE	46
1. Missions du département	47
2. Structure du département	47
3. Equipes et missions	47
3.1. Gestion stratégique comptable et financière	48
3.2. Gestion comptable et financière courante	51
3.3. Gestion des interventions sociales	51
3.4. Gestion des ressources	51
JURIDIQUE	53
1. Service Gestion des Organes	53

2. Service Marchés Publics	55
SERVICE COMMUNICATION.....	56
SERVICE EXPÉDITION	61
SERVICE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL	62
SIPPT	63
CONTRÔLE INTERNE.....	67
LISTE DES ABRÉVIATIONS	69

GÉNÉRALITÉS

En 2025, la commune de Molenbeek continue d’être confrontée à de multiples situations sociales complexes en 2025, mettant de nombreuses familles à l’intersection de problématiques sociales et économiques qui accentuent le risque de pauvreté et d’exclusion sociale. Ces difficultés sont aggravées par un éloignement persistant des institutions, que ce soit en raison de la maîtrise insuffisante de la langue, de la méconnaissance des droits ou encore du non-recours aux droits sociaux.

D’après les statistiques, Molenbeek constitue l’une des communes où les inégalités socio-spatiales sont les plus importantes. La moyenne d’âge est de 35 ans soit l’une des plus basses de la Région avec plusieurs quartiers qui concentrent la population la plus jeune de la Région. Le revenu disponible par famille basé sur un indice de revenu nécessaire selon la composition de ménage pour le faire fonctionner, y est faible alors que le revenu médian est largement en-dessous de la moyenne régionale (< 22.700 euros par ménage dans certains quartiers en 2023). Le taux de chômage¹ de la population active avoisine les 21 % (soit largement supérieur à la moyenne régionale de 14%) avec un taux particulièrement élevé pour les femmes (22% de la population active, contre 18% pour les hommes). Pour les moins de 25 ans², le taux d’inactivité est de 29% (contre 22% pour la moyenne régionale) avec un taux de 30% pour les femmes. Parallèlement, le niveau de qualification de la population active est faible (infra-qualification majoritaire) et le degré de scolarité est largement inférieur aux autres communes bruxelloises en termes de taux de scolarité ou d’obtention d’un diplôme de l’enseignement secondaire. Bien que les loyers les plus bas se concentrent dans certains quartiers de la petite couronne en particulier dans le Molenbeek historique, les quartiers Maritime et de la Duchesse, l’absence de ressources a un réel impact sur la qualité du logement.

La tranche des « Séniors » n’est pas épargnée non plus par les difficultés puisqu’en 2025, la proportion de personnes âgées qui bénéficient de la GRAPA atteignait 21% soit plus du triple des communes de la seconde ceinture de Bruxelles.³

Les défis sociaux auxquels la commune de Molenbeek est confrontée nécessitent des réponses adaptées à un public dont les besoins se diversifient et se complexifient. Le CPAS vise à garantir à chaque personne en difficulté l’aide

¹ Source : viewstat.actiris.brussels

² Tableau F.3.2 : Taux de chômage des jeunes (< 25 ans) par commune et genre en Région bruxelloise (moyenne annuelle 2001-2023) – Actiris. Les données de l’année dernière n’ont pas été actualisées pour les communes depuis 2022.

³ Voir tableau des communes : nombre de bénéficiaires d’une Garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA) : 2013-2023 (janvier).

nécessaire pour vivre dignement, conformément à sa mission légale. Toutefois, la multiplication des tâches imposées au CPAS, souvent sans les moyens financiers adéquats, rend cette mission de plus en plus difficile à remplir. La gestion de la crise sociale, de plus en plus présente sur le territoire molenbeekois, nécessite des politiques proactives. Par ailleurs, la réforme du chômage introduite par la loi-programme du 18 juillet 2025 constituera, en 2026, l'un des changements les plus importants de ces dernières années pour les CPAS. Elle limitera désormais le droit aux allocations de chômage à une durée maximale de deux ans, sous réserve de certaines exceptions et modalités transitoires.

Les impacts seront considérables notamment en termes de nombre de personnes qui perdront leur droit aux allocations de chômage et qui se présenteront au CPAS afin de solliciter un revenu d'intégration sociale ou une aide sociale équivalente. Contrairement au chômage, l'aide accordée par le CPAS nécessite un examen individualisé de chaque situation, ce qui augmentera sensiblement la charge de travail des services sociaux. L'objectif sera de favoriser le retour à l'emploi de ce nouveau public. L'accent devra être mis sur le développement des PIIS et l'accompagnement socioprofessionnel. Bien que ses principaux effets se matérialiseront à partir de 2026, cette réforme a déjà nécessité d'importants ajustements organisationnels au sein du CPAS. L'institution a notamment dû anticiper une augmentation significative du nombre de demandes d'aide sociale, renforcer ses dispositifs d'accompagnement et adapter ses projections budgétaires afin de faire face à l'afflux attendu de nouveaux bénéficiaires. Une campagne de communication a été lancée afin d'informer les publics concernés et un jobday dédié au recrutement d'assistants sociaux a été organisé.

Le CPAS de Molenbeek met néanmoins un point d'honneur à maintenir la qualité de ses services tout en modernisant ses processus, malgré une charge de travail accrue dans l'ensemble de ses services. L'accompagnement du personnel est primordial, afin de garantir que chaque agent puisse évoluer dans ses fonctions et rester motivé dans l'accomplissement de sa mission au service des usagers.

D'autres actions ont également été entreprises et/ou poursuivies :

- Evaluation, chaque semaine, du fonctionnement des services par le Comité de direction du Centre, présidé par le Secrétaire général ;
- Développement de Grafana, un outil informatique permettant la gestion des échéances dans les dossiers sociaux ;
- Poursuite du travail de la coordination sociale ;
- Pérennisation de 6 Contrats locaux social santé ;
- Poursuite de la cellule numérique ;
- Poursuite de l'amélioration de la qualité des conditions de vie et services offerts aux résidents de notre maison de repos ;
- Poursuite de la mise à jour du Site internet du CPAS ;
- Poursuite de la mise en œuvre de la politique de statutarisation ;

- Poursuite du plan diversité ;
- Lancement des ateliers visant à l'établissement des descriptions de fonctions types pour l'ensemble du personnel ;
- Participation active au programme de digitalisation des pouvoirs locaux (WePulse) mené par la Région et Paradigm, le Centre Informatique de la Région de Bruxelles-Capitale (anciennement CIRB) sur les 3 axes du programme qui ont été retenus : RH, Social et Finances/Comptabilité.

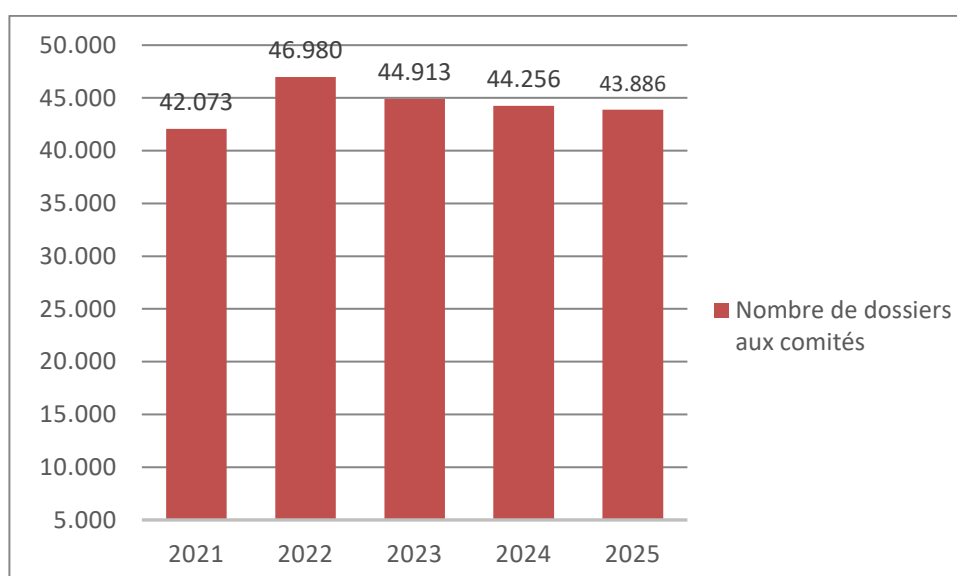
ACTION SOCIALE

1. Service Social Général

Le Service Social Général a pour mission de traiter les demandes afin que le CPAS puisse assurer l'aide due par la collectivité et qu'elle soit adaptée à chaque demandeur en vue de mener une vie conforme à la dignité humaine (art. 1^{er}, art. 57 par. 1^{er}, art. 59 de la loi organique des CPAS du 08.07.1976). Les missions de l'assistant social sont définies en ce sens par les arts. 47 par. 1^{er} et 60 de la même loi.

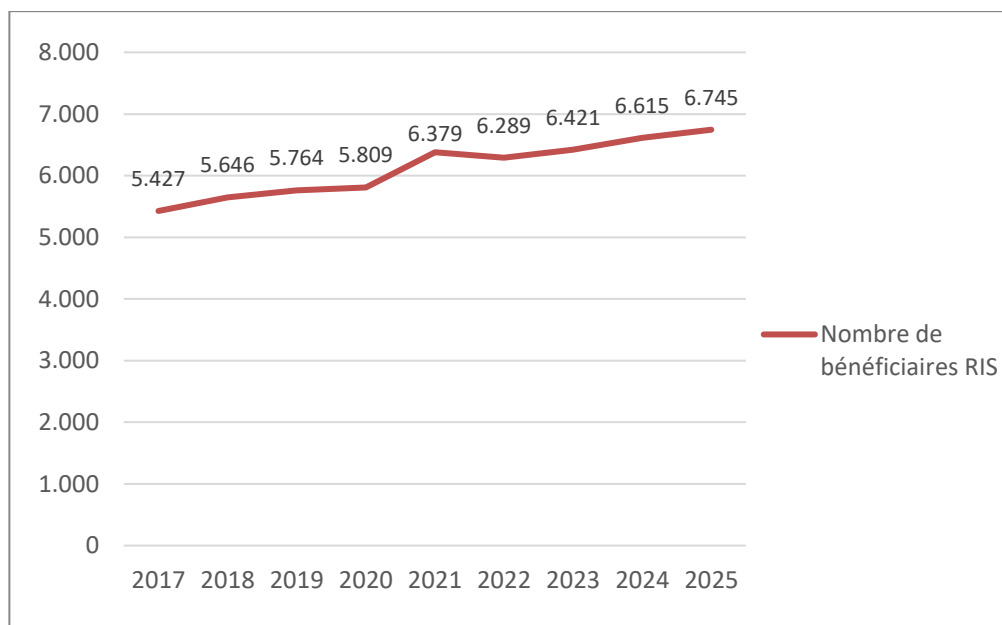
Statistiques

Evolution du nombre de dossiers distincts aux comités sur l'année

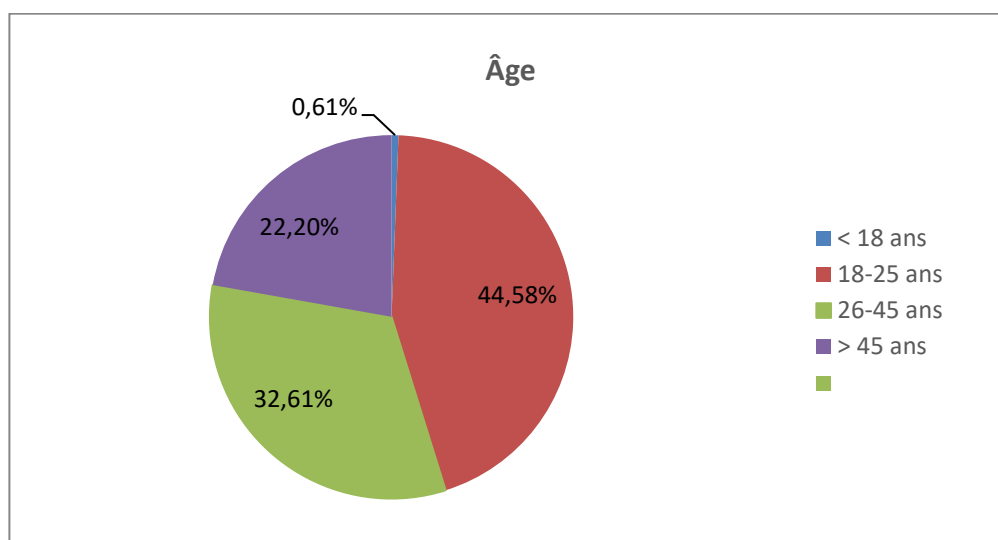


Revenu d'intégration

Évolution du nombre de bénéficiaires sur l'année (moyenne mensuelle)

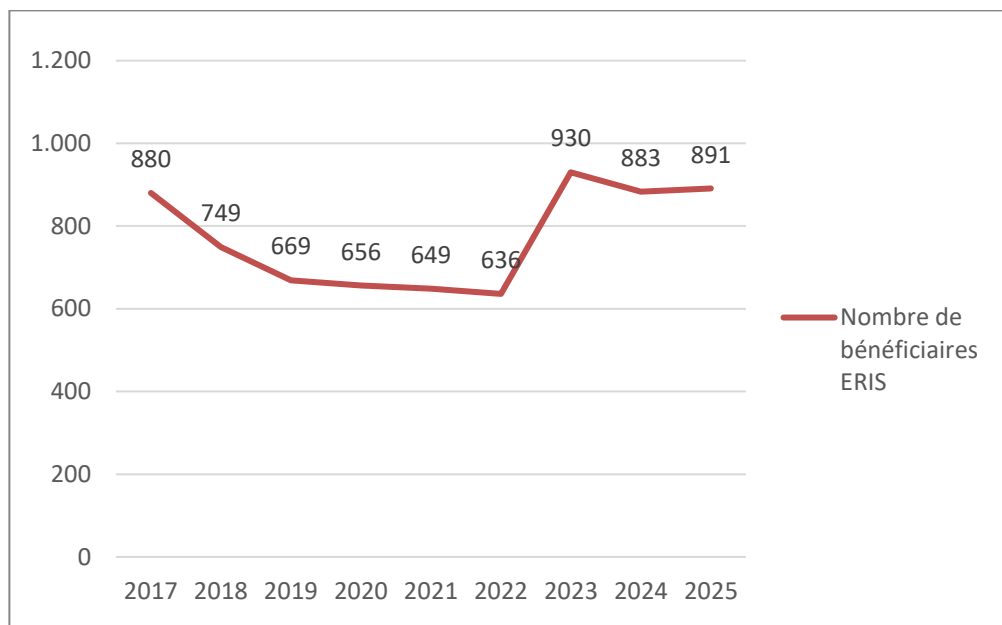


Données démographiques par rapport à l'ensemble des bénéficiaires RIS en 2025

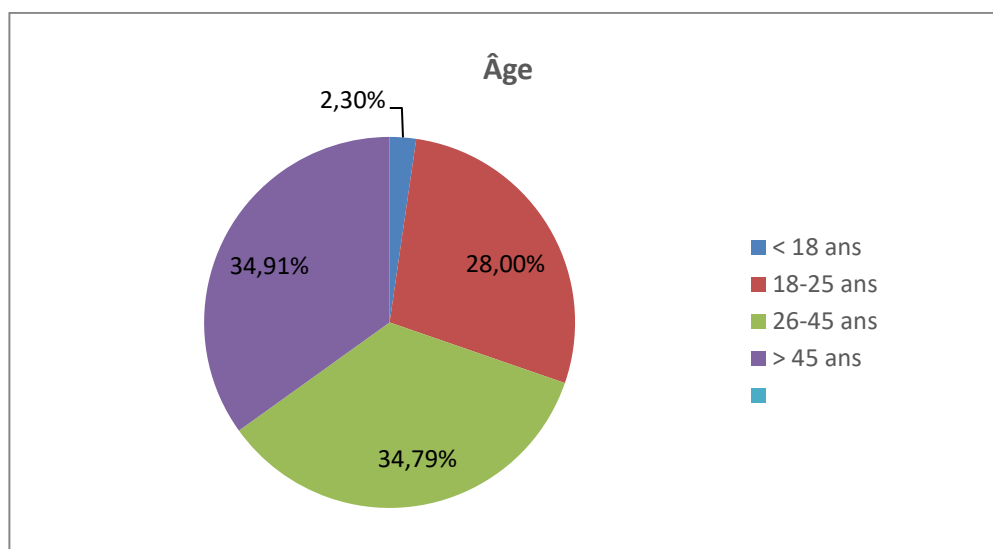


Équivalent au revenu d'intégration

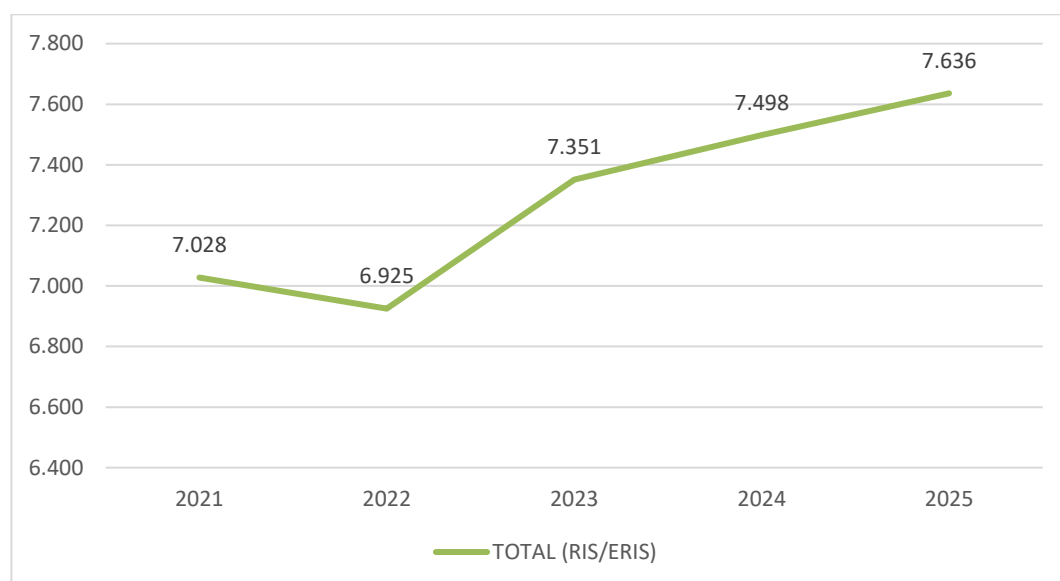
Évolution du nombre de bénéficiaires sur l'année (moyenne mensuelle)



Données démographiques par rapport à l'ensemble des bénéficiaires ERIS en 2025

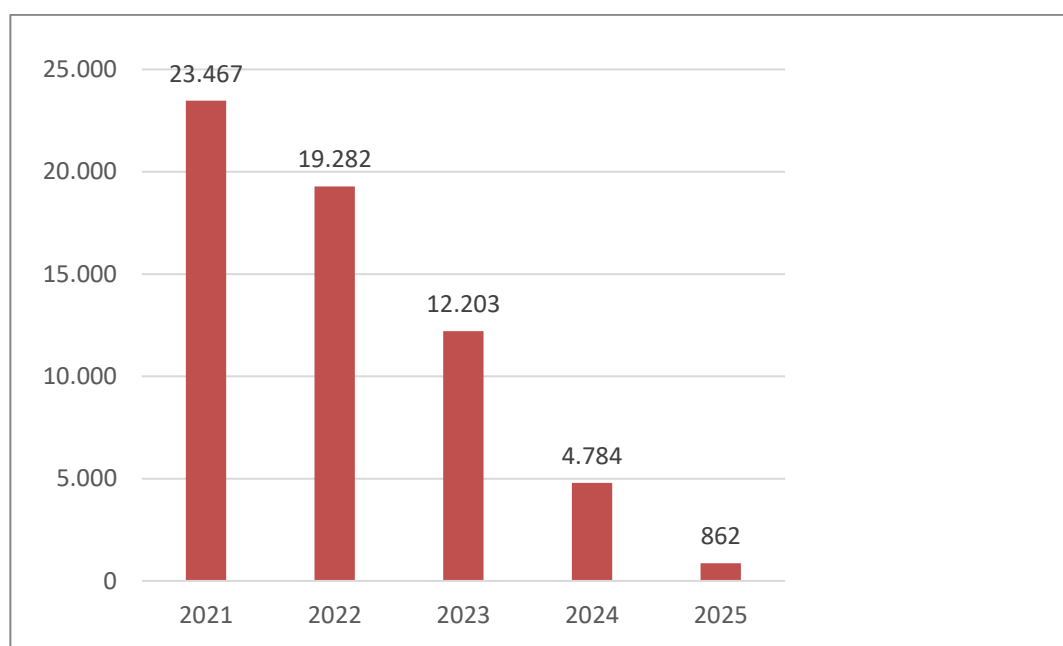


Moyenne annuelle du nombre de bénéficiaires du (E)RIS

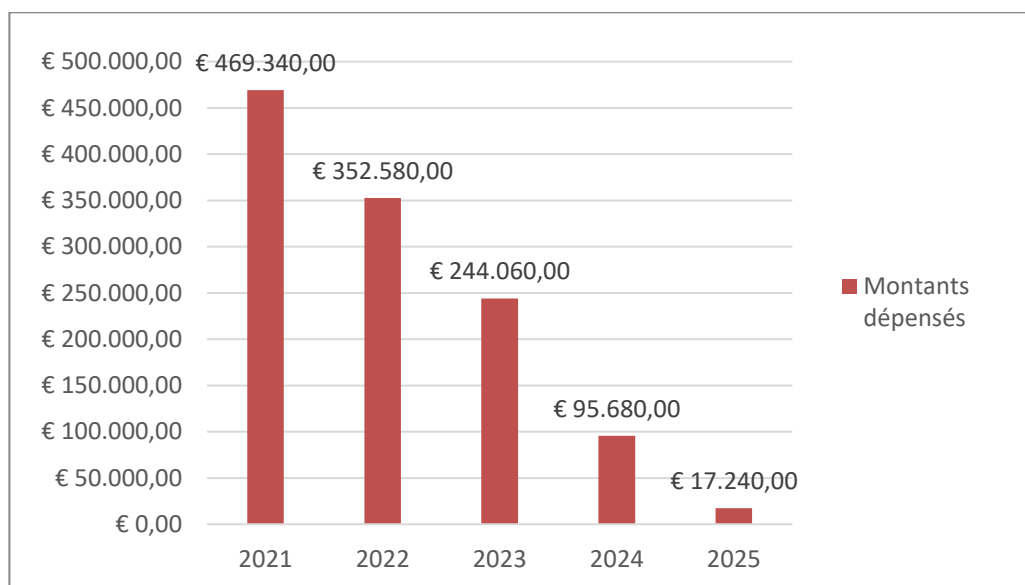


Chèques alimentaires

Nombre de chèques alimentaires distribués par année



Montants dépensés par année



Organisation du Service Social Général

L'année 2025 a débuté dans un contexte difficile marqué par la non-reconduction des subsides de la COCOM accordés au Centre depuis 2020. Cette décision a entraîné la suppression de 13 postes d'assistants sociaux au sein du Service social général. Par ailleurs, l'année 2025 a également été marquée par une réforme majeure ayant des répercussions directes sur les CPAS. La loi-programme du 18.07.2025 a en effet modifié les conditions d'octroi et de maintien des allocations de chômage, désormais limitées à une durée de deux ans selon un régime transitoire entrant en vigueur au 1er janvier 2026. Cette réforme, qui modifie profondément certains mécanismes de la sécurité sociale belge, aura des conséquences importantes pour les CPAS dès 2026. Elle a toutefois déjà nécessité, dès 2025, de nombreux ajustements organisationnels et opérationnels au sein de l'institution.

Ainsi, le CPAS a :

- Organisé des séances d'information destinées aux futurs exclus du chômage ;
- Mis à jour des informations sur le site internet ;
- Publié régulièrement des informations sur la réforme du chômage via les réseaux sociaux ;
- Réalisé et distribuer des flyers ;
- Créé des capsules vidéos d'information sur la réforme du chômage à l'attention des personnes exclues du chômage et diffusées sur les réseaux sociaux, via le site Internet et sur les écrans d'accueil.

Parallèlement, un Jobday a été organisé en septembre 2025 en collaboration avec le Service RH afin de recruter une quinzaine d'assistants sociaux destinés à renforcer le Service social général.

Enfin, dans la perspective d'un afflux important dès début 2026, le CPAS a identifié un nouveau bâtiment permettant d'accueillir le Service social général.

De manière générale, en 2025, le Service a maintenu toutes ses activités sur la base des processus consolidés suivants :

- pérennisation du titulariat ;
- renforcement des équipes ;
- gestion des retards ;
- maintien des antennes sociales avec la préservation d'un service complet : accueil, garde d'urgence, distribution de réquisitoires et de cartes médicales, etc.

Le Service Social général s'est ainsi développé autour des axes suivants :

- 3 antennes sociales (Osseghem, Delaunoy, Indépendance) ;
- 1 coordination générale remaniée composée d'une responsable générale et de 4 secrétaires d'administration chargés du pilotage du service social général ;
- 11 équipes sociales composées de 8 à 10 assistants sociaux sous la responsabilité d'un(e) assistant(e) social(e) en chef ;
- 1 assistant administratif chargé de la gestion de la rédaction de courrier spécifiques.

Parmi les évolutions en 2025, citons :

- Le perfectionnement de l'outil Grafana comme échéancier social et outil de planification et de suivi des objectifs ;
- Le renforcement de la cellule « Fraude sociale » ;
- La prolongation et professionnalisation du numéro d'appel gratuit pour les usagers ;
- La mise en place d'un service de qualité documentaire afin d'assurer la gestion administrative des documents ;
- L'évolution de la méthodologie :
 - o Evolution du canevas du bilan social ;
 - o Gestion des urgences à partir des antennes ;
 - o Poursuite du projet-pilote Relecteur.trices ;
 - o Rencontres individuelles avec les responsables d'équipe et un membre de la ligne hiérarchique ;
 - o Centralisation des plaintes des usagers ;
 - o Meilleure utilisation de l'échéancier Grafana et intégration dans la planification de tous les assistants sociaux.

Lutte contre le non-recours aux droits sociaux

Le phénomène du non-recours aux droits renvoie à la situation de toute personne qui ne bénéficie pas d'une offre publique de droits et de services à laquelle elle pourrait cependant prétendre. Afin de lutter contre ce phénomène, le CPAS a développé différentes initiatives : information via les canaux sociaux, distribution de dépliants, actions de prévention et de sensibilisation des publics cibles, collaboration avec les acteurs de terrain, développement de lignes de conduite qui permettent une prise en

charge la plus large possible d'aides ponctuelles ou structurelles, etc. Durant l'année 2025, le CPAS a pu mettre l'accent sur la fin du tarif social, au tarif social internet, la question du surendettement et l'approche socio-sanitaire via les Contrats locaux social santé.

Cellule numérique

En 2025, le CPAS a pérennisé la cellule numérique (via la reconduction du projet e-inclusion) afin de lutter contre la fracture numérique qui touche bon nombre de citoyens. Cette cellule est composée de 4 agents polyvalents, dont une coordinatrice et assure les missions suivantes :

- Organisation de permanences digitales quotidiennes dans 5 espaces numériques ;
- Réalisation de formations collectives au sein d'espaces numériques ;
- Développement d'un digital Buddy permettant d'offrir des services digitaux au domicile des usagers les plus isolés.

2. Insertion socioprofessionnelle

Le département de l'Insertion Socioprofessionnelle (ISP) vise l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires du revenu d'intégration ou d'une aide sociale équivalente, à travers un accompagnement tout au long du parcours d'insertion. Dans cette optique, le CPAS a mis en œuvre un trajet d'intégration sociale structuré et individualisé, dont l'objectif est d'augmenter le taux de participation et d'activation des bénéficiaires. Les initiatives prises par le CPAS visent une insertion durable du public sur le marché du travail. Ainsi, les bénéficiaires qui ne rencontrent pas de difficultés sociales aiguës et qui ne sont pas dispensés pour raison de santé et/ou d'équité sont orientés vers le département ISP.

Le département est structuré en entités spécialisées par activité de l'insertion socioprofessionnelle. Il s'agit des cellules/services ALPHA, Facilitateurs de projet, Emploi (recherche active d'emploi et mise à l'emploi en application de l'art. 60§7 de la loi organique) et Etudes.

Actions

- Adaptation aux évolutions du cadre réglementaire (réforme de l'assurance chômage) ;
- Veille et analyse des évolutions impactant les activités d'insertion socioprofessionnelle ;
- Participation aux travaux inter-CPAS et sectoriels (notamment FeBIO, FeBISP) relatifs aux impacts des réformes, aux défis communs et aux solutions possibles ;
- Élaboration d'un projet de remaniement du Département ISP ;
- Continuation et développement des coopérations avec les professionnels institutionnels et associatifs externes, tant au niveau local que régional, notamment en vue de :

- Favoriser une coordination efficiente des actions d'insertion socioprofessionnelles ;
- Améliorer l'accès à l'emploi et à la formation des bénéficiaires, en particulier des publics éloignés du marché du travail et des jeunes NEET ;
- Renforcer l'intégration les freins périphériques à l'insertion socioprofessionnelle (situation sociale, santé mentale, garde d'enfant,...) dans les pratiques d'accompagnement ;
- Assurer la mise en œuvre et contribuer à l'adaptation du dispositif d'emploi d'insertion visé à l'article 60, §7 de la loi organique des CPAS ;
- Adapter l'offre de services aux évolutions du cadre réglementaire, notamment dans le cadre de la réforme de l'assurance chômage ;
- Orienter des bénéficiaires vers des dispositifs spécifiques ;
- Contribuer à l'amélioration des politiques publiques à travers la participation à des projets d'analyse, de concertation et de recherche
- Maintien d'une dynamique continue d'amélioration du cadre de travail des membres du Département ISP ainsi que de l'accompagnement offerts aux usagers ;
- Stabilisation de la dynamique en matière d'emploi d'insertion visé à l'art.60§7 de la loi organique en raison des moyens budgétaires et maintien de monitorings de suivi en conséquence ;
- Accélération des trajectoires des bénéficiaires au moyen d'initiatives internes au Département ;
- Poursuite de la mise en œuvre de la convention de partenariat avec Actiris pour la période 2022-2027 ;
- Maintien de parcours de (pré)formations dans le cadre des actions d'orientation et de suivi des usagers et développement du soutien aux formations ;
- Maintien des activités de formation en langue (alphabétisation) opérées en interne à l'attention des bénéficiaires en emploi d'insertion visé à l'art.60§7 de la loi organique ;
- Maintien de la relation d'aide au moyen d'un contrat contenant un projet individualisé d'intégration sociale (PIIS) ;
- Maintien d'un accompagnement spécifique des bénéficiaires en vue du lancement ou de la continuation de leur propre activité professionnelle ;
- Maintien d'un espace offrant aux bénéficiaires un accès au numérique.

2.1. Cellule Facilitateurs de projets

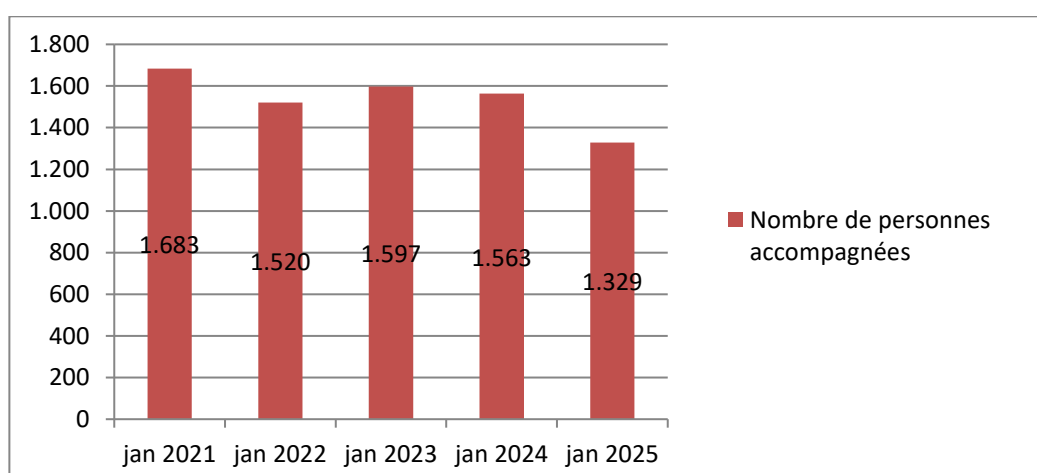
L'accompagnement vers l'emploi est initié par un moment consacré à la prise de contact et à la création d'une relation de confiance avec l'utilisateur auprès de la cellule Facilitateurs de projets. L'utilisateur est alors informé des services offerts et des objectifs poursuivis par l'insertion socioprofessionnelle. Ensuite, le facilitateur de projets soutient l'utilisateur dans la construction de son projet professionnel et, le cas échéant, son parcours de (pré)formation. Dès lors, les actions nécessaires à la clarification de la situation de l'utilisateur ainsi qu'à l'identification de ses attentes, de ses aspirations ou encore de ses compétences sociales et professionnelles sont

prises en œuvre. Sur la base du bilan socioprofessionnel et du projet ainsi établis, l'utilisateur pourra être soit orienté et suivi dans ses démarches de préformation ou de formation soit orienté et accompagné dans sa recherche d'emploi.

Les facilitateurs font également signer des Projets Individualisés d'Intégration Sociale (PIIS) aux personnes avec lesquelles le CPAS a l'obligation de faire cette démarche suite à la réforme de novembre 2016 modifiant la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale. Concrètement, les facilitateurs élaborent, d'un commun accord, des PIIS avec les personnes moyennement éloignées ou proches du marché de l'emploi. Ces PIIS peuvent avoir différents thèmes, à savoir la détermination de projet, un projet de formation ou un projet de mise à l'emploi.

Statistiques

Nombre de personnes différentes qui ont bénéficié d'un accompagnement pour la détermination de leur(s) projet(s)*



*Chiffres mensuels : situation en janvier de chaque année.

2.2. Service Emploi

Sa première mission est d'informer, accompagner et soutenir les bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide sociale équivalente dans leur recherche active d'emploi, en tentant de concrétiser le projet professionnel qui aura été déterminé en amont dans le parcours d'insertion socioprofessionnelle auprès des facilitateurs de projets.

Ainsi les accompagnateurs Emploi ont pour objectif de rendre les usagers les plus autonomes possible dans leur recherche d'emploi en offrant les outils adéquats et un suivi personnalisé. Le ciblage et l'analyse d'offres d'emploi, l'élaboration de CV et lettres de motivation, les simulations d'entretien d'embauche sont quelques instruments parmi d'autres qui permettent au service Emploi de réduire la distance séparant les bénéficiaires du marché du travail.

La deuxième mission de ce service est d'offrir la possibilité aux bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide sociale équivalente qui sont dans une dynamique de recherche active d'emploi de se forger une expérience professionnelle et d'acquérir des compétences supplémentaires et ce, par une mise à l'emploi en l'application de l'article 60§7 de la loi organique.

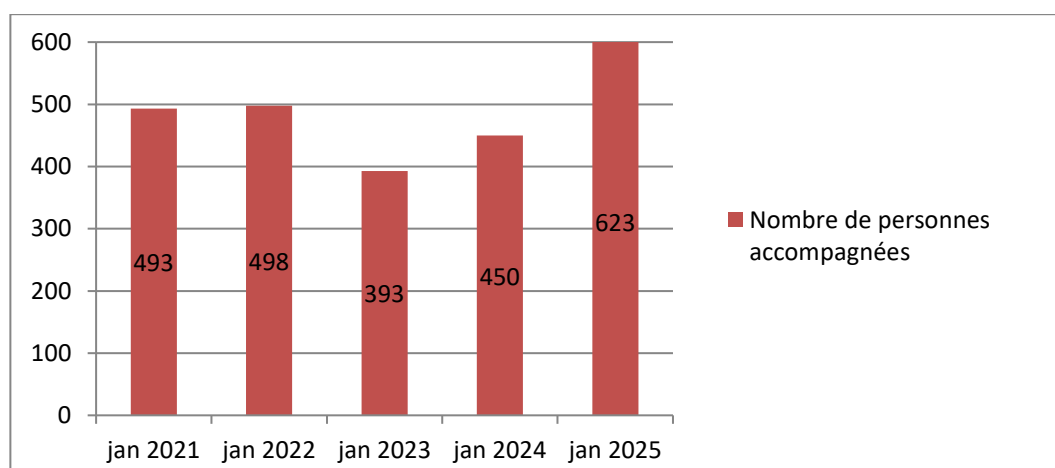
Afin de remplir cette deuxième mission, les accompagnateurs Emploi soutiennent les personnes engagées dans le cadre de l'emploi d'insertion visé à l'article 60§7 de la loi organique durant tout le processus de la mise à l'emploi (présélection, sélection, engagement, suivi social et psychosocial, médiation sociale, etc.).

En outre, ils gèrent les relations avec les partenaires auprès desquels les prestations de travail sont réalisées. La durée du contrat ne peut être supérieure à la durée nécessaire en vue d'obtenir le bénéfice complet des allocations sociales. Les personnes engagées dans ce cadre travaillent soit dans les services du CPAS, soit sont mises à disposition de partenaires via une convention : ASBL, entreprises d'économie sociale, communes, entreprises du secteur privé marchand.

Enfin, les travailleurs en emploi d'insertion sont accompagnés en fin de contrat afin d'améliorer la transition vers le marché du travail traditionnel. Les accompagnateurs Emploi soutiennent la personne dans sa recherche d'emploi durable et améliore l'articulation entre le CPAS et Actiris (service LINK et antenne locale).

Statistiques

Nombre de personnes différentes qui ont bénéficié d'un accompagnement pour leur recherche active d'emploi*



*Chiffres mensuels : situation janvier de chaque année.

3. Cellule Etudes

La cellule Études a pour mission d'informer, d'accompagner et de suivre les bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide sociale équivalente âgés de moins de 26 ans dans leur parcours d'études afin qu'ils obtiennent un diplôme valorisable sur le marché de l'emploi. L'aide peut également toucher des étudiants de plus de 26 ans sous certaines conditions. Chaque usager est accompagné par un conseiller Études qui lui offre tous les conseils utiles et nécessaires pour son parcours d'études. Les conseillers informent ainsi les bénéficiaires à propos des études existantes, ainsi que des possibilités d'aides en matière d'intervention financière dans les frais liés à ces études. Les conseillers suivent aussi régulièrement les usagers, notamment en évaluant leur parcours d'études en cours.

Projet EKLA

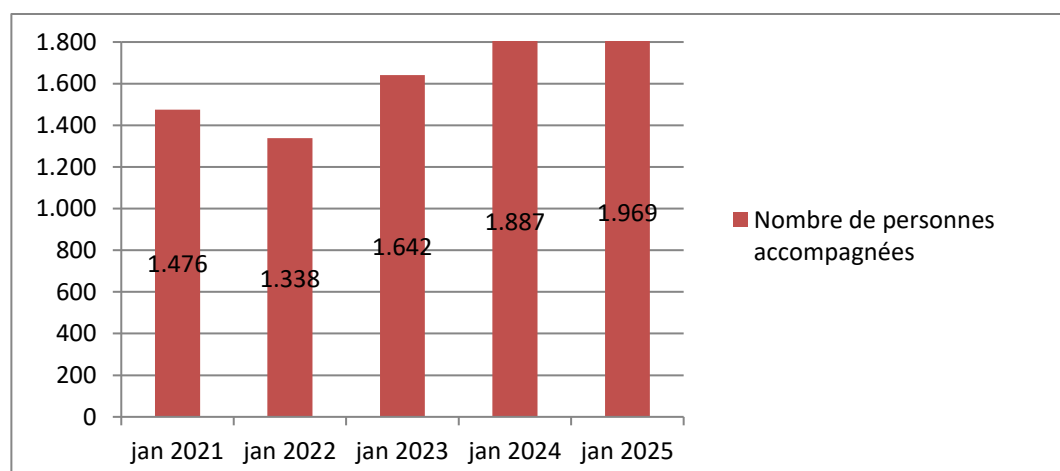
Le CPAS poursuit le projet EKLA visant l'orientation des étudiants suivis par le CPAS vers les studios confiés à La MAIS dans le bâtiment EKLA. Le projet permet d'intégrer 50 étudiants dans un projet d'études tout en bénéficiant d'un logement et d'un accompagnement spécifique. L'accompagnement est réalisé dans le cadre d'un projet individualisé d'intégration sociale (PIIS) qui définit les obligations réciproques dans le chef du Centre et de l'étudiant. L'évolution du public a conduit à une adaptation des pratiques par la modification des lignes de conduite en 2020. En effet, les étudiants du supérieur sont devenus plus nombreux (72,82 % en 2025) que ceux du secondaire (27,18 % en 2025). L'occupation des studios EKLA a permis à 24 nouveaux étudiants de poursuivre leur projet d'études en 2025 tout en étant dans les conditions dignes et optimales permettant ainsi un soutien dans leur scolarité.

Actions

Des permanences sociales ont été mises en place dans le bâtiment EKLA afin de faciliter la communication entre les « jeunes » et l'administration. Plusieurs réunions de sensibilisation ont également été organisées ciblant le « vivre ensemble » en collaboration avec la MAIS ou des partenaires sociaux.

Statistiques

Nombre de personnes différentes qui ont bénéficié d'un accompagnement pour leur parcours d'études*



*Chiffres mensuels : situation janvier de chaque année.

4. Coordination sociale et santé

La Coordination sociale a pour objectif général la concertation et la synergie avec les acteurs sociaux molenbeekoïses. La concertation vise l'identification et l'articulation des actions sociales envers la population molenbeekoïse aidée par le Centre. La Coordination sociale crée des lieux de réflexion et d'identification entre les responsables du CPAS et les acteurs locaux qui permettent de rendre des avis qui nourrissent les politiques sociales du Centre. Autrement dit, elle offre un point d'ancrage afin de pouvoir analyser des phénomènes sociaux sur le territoire et identifier des besoins sociaux dans un objectif d'amélioration de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Les thématiques traitées par la Coordination sociale sont choisies en tenant compte des problématiques sociales aiguës identifiées comme objectifs de la politique générale du CPAS et en lien avec l'actualité sociale sur le territoire molenbeekoïse.

4.1. Cellule Coordination Santé

La cellule Coordination Santé a pour mission notamment d'être le relais entre le CPAS et les prestataires de soins. Elle gère les conventions entre le CPAS et les partenaires santé. Elle effectue ses activités en ayant comme objectif l'accès aux soins de santé de qualité pour les plus démunis. La cellule est composée du coordinateur santé et d'un médecin-conseil.

Statistiques

Nombre de partenaires conventionnés

	Au 31.12.2023	Au 31.12.2024	Au 31.12.2025
Médecins généralistes	111	107	106
Pharmaciens	35	33	33
Kinésithérapeutes	19	14	16
Hôpitaux du réseau IRIS (tous)	11	11	11

4.2. Cellule Coordination sociale

Depuis 2020, la coordination sociale prévue à l'article 62 de la loi organique des CPAS a été remobilisée par le biais de l'engagement d'une coordinatrice sociale. Depuis, la structure est entièrement redynamisée.

Actions

Poursuite du travail de la coordination sociale centrée sur plusieurs axes :

- La coordination sociale proprement dite qui assure les liens avec le réseau associatif et qui développe une approche thématique définie avec les partenaires (6 réunions en 2025) ;
- La coordination santé et le service culture et loisirs (1 réunion en 2025 relative à la perte de subside « Participation et activation sociale) ;
- Les contrats locaux social santé mis en place à l'initiative de la COCOM qui se basent sur une approche par quartier (Quartiers de Molenbeek historique et de la Gare de l'ouest) et intersectorielle (social-santé). Suite à un appel à projet en avril 2022, 6 projets social-santé ont été sélectionnés et sont implémentés depuis le mois de juin 2022. Ils ont été pérennisés en 202 ;
- Les projets pilotes et microprojets (ex. : familles monoparentales, Roms, sans abri, etc.).

4.3. Service Participation et Activation Sociale

Le service Participation et Activation Sociale encourage la participation des usagers et de leur famille à des activités socioculturelles et sportives (ex. : ateliers artistiques, camps et stages de vacances pour enfants et jeunes, spectacles, sport, etc.) et lutte contre la pauvreté.

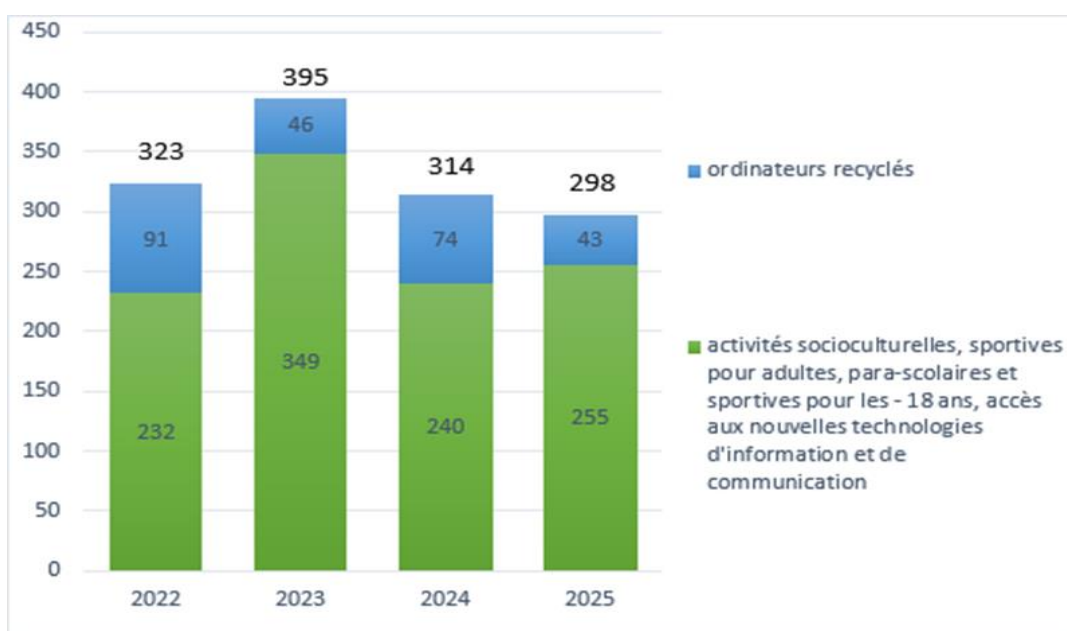
Le service diffuse aux usagers des propositions de loisirs sélectionnées selon l'accessibilité géographique et financière. Il informe le public cible des possibilités d'interventions individuelles dans les dépenses liées à des activités culturelles et sportives, à l'accès aux nouvelles technologies, aux activités scolaires, parascolaires et sportives pour les moins de 18 ans, ainsi que la possibilité de prise en charge de frais de cantine, de garde, de matériel scolaire et d'accompagnement paramédical pour les moins de 18 ans.

En outre, le service organise des sorties collectives pour différents publics du CPAS.

Pour finir, le service Participation et Activation Sociale est chargé, avec le service de l'accueil, de la mise en œuvre de la convention avec l'association « Article 27 ».

Statistiques

Nombre d'interventions individuelles



Actions

Le CPAS a poursuivi ses différentes collaborations avec ses partenaires : asbl Article 27, asbl La Cité Joyeuse, Centre Arnaud Fraiteur et l'Administration communale (frais scolaires, plaines de vacances et activités de la Maison des Cultures et de la Cohésion Sociale).

Les interventions inter-CPAS des « référents culturels » ont également continué d'être organisées car elles répondent à une attente des travailleurs de terrain.

Le Comité culturel peut dorénavant compter sur un noyau dur et poursuit ses réunions à un rythme mensuel.

Par ailleurs, plus d'une vingtaine de sorties (musées, opéras, théâtres, expositions, etc.) ont pu avoir lieu au profit de 495 participants.

Enfin, le CPAS a poursuivi la distribution de livres en publiant une « librairie » en ligne. Un publipostage spécifique pour la promotion de la lecture a par ailleurs été effectué auprès des travailleurs sous contrat art. 60§7 de la loi organique des CPAS. Il a également promu et activement participé aux opérations Lire dans les Parcs menées par les bibliothèques durant les vacances scolaires de printemps et d'été.

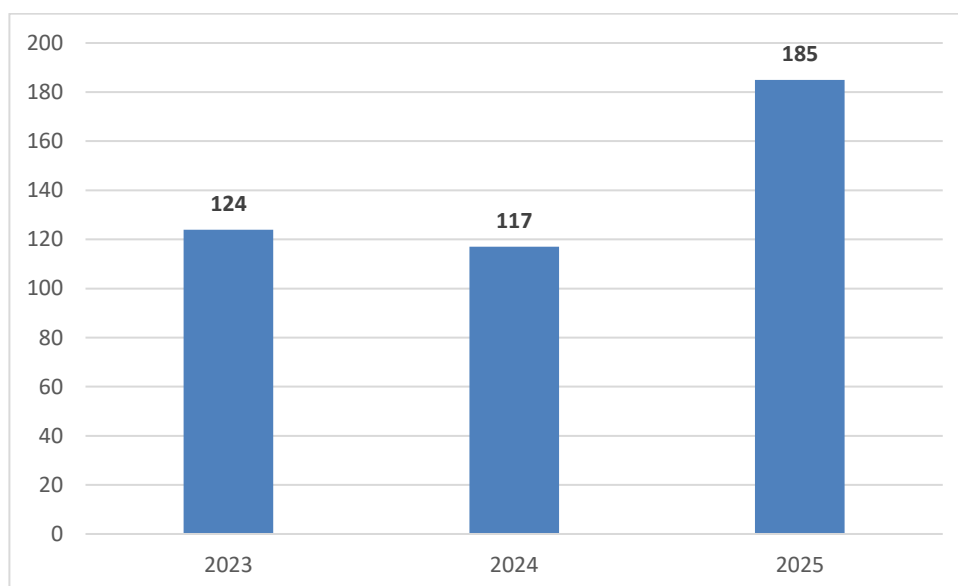
5. Services Médiation de Dettes

Le service Médiation de Dettes travaille dans un contexte visant à briser l’engrenage des dettes, à faire prendre conscience des causes et des effets de l’endettement, ainsi qu’à offrir les moyens de le prévenir. Le service trouve ou identifie les causes de la situation d’endettement et y travaille en vue d’une solution durable. Le service a également une mission dans le cadre de l’Ordonnance du 14.12.2006 concernant la distribution du gaz et de l’électricité dans la Région de Bruxelles-Capitale : suivre les personnes en difficulté de paiement des factures d’énergie.

Le service Médiation de Dettes comprend également la cellule de Prévention en Énergie qui a pour mission d’apporter une aide individuelle et collective aux usagers qui rencontrent des problèmes en matière de consommation d’énergie (eau, gaz et électricité) en leur donnant notamment des conseils pour consommer moins et mieux. Le public cible de cette cellule est constitué des personnes envoyées par le SSG et le SMD pour lesquelles une surconsommation d’énergie est détectée suite à leur demande d’intervention financière pour une facture énergie (gaz/électricité et eau). Depuis juin 2020, la cellule offre ses services à tout molenbeekois. La cellule mène à cet effet des guidances individuelles. Des visites à domicile et une permanence hebdomadaire sont prévues. Elle coordonne également l’organisation des Journées Énergie.

Statistiques

Nombre d’interventions dans le cadre de la garde* en médiation de dettes



*Traitement ponctuel de situations d’urgence (menaces de saisie ou coupure d’énergie, par exemple) pour des personnes qui ne sont pas suivies par le service).

Service Médiation de dettes

Le Service a accompagné plus de 748 usagers dans la recherche de solutions à leur endettement.

L'année fut marquée par l'adaptation du service à la loi du 01.05.2024 insérant la médiation de dettes amiable dans le livre XIX du Code de droit économique imposant la signature d'une convention de collaboration entre le médiateur et le débiteur ainsi qu'à la loi du 15.05.2024 portant des mesures dans la lutte contre le surendettement et de protection des entreprises en difficulté, publiée au Moniteur belge le 01.07.2024 de par la publication d'un avis de médiation amiable au FCA (Fichier Central des Avis).

Dans un premier temps, cela s'est traduit par la mise en place d'une convention en médiation amiable de dettes à partir du 01.07.2025.

Par ailleurs, sur le plan opérationnel, l'accent a été mis sur l'amélioration du suivi des dossiers par les responsables de service avec l'implémentation et l'utilisation d'outils statistiques et organisationnels tels que Grafana, TDS, Agendas, etc. Ceci s'est traduit dans les faits par une meilleure vue sur les dossiers actifs et un traitement plus efficient des nouvelles demandes.

Après la perte de 2 ETP en 2024, 2 ETP ont été récupérés en 2025 avec le retour d'une médiatrice à partir du 22.09.2025 et un nouvel engagement au 01.12.2025.

Cellule de Prévention en Énergie

Le service, composé de 2 conseillers énergies, a continué à remplir ses missions d'analyse de consommation d'électricité, de gaz et d'eau, à la contrôler et à la diminuer. A cet effet, une analyse du comportement de consommation et de l'état du logement est réalisée. La cellule effectue notamment des analyses énergétiques, prend contact avec les fournisseurs d'énergie (problèmes de facturation, de dysfonctionnement des compteurs, de vols d'énergie, etc.) et soutient les locataires dans leurs démarches auprès des propriétaires (problèmes de chauffage ou d'isolation, travaux à charge du propriétaire, etc.).

La CPE a étendu son intervention en répondant à l'appel à projet lancé par la Fédération des CPAS Bruxellois dans le cadre du PAL (Programme Action Locale) de lutte contre la précarité hydrique. Le projet qui a été retenu porte sur un suivi à long terme visant à mesurer l'impact des petits gestes sur la consommation d'eau au travers d'actes techniques simples (mousseurs, pommeaux économiques, bassines, etc.). Une assistante sociale a été engagée au 01.11.2025 dans le cadre de ce projet.

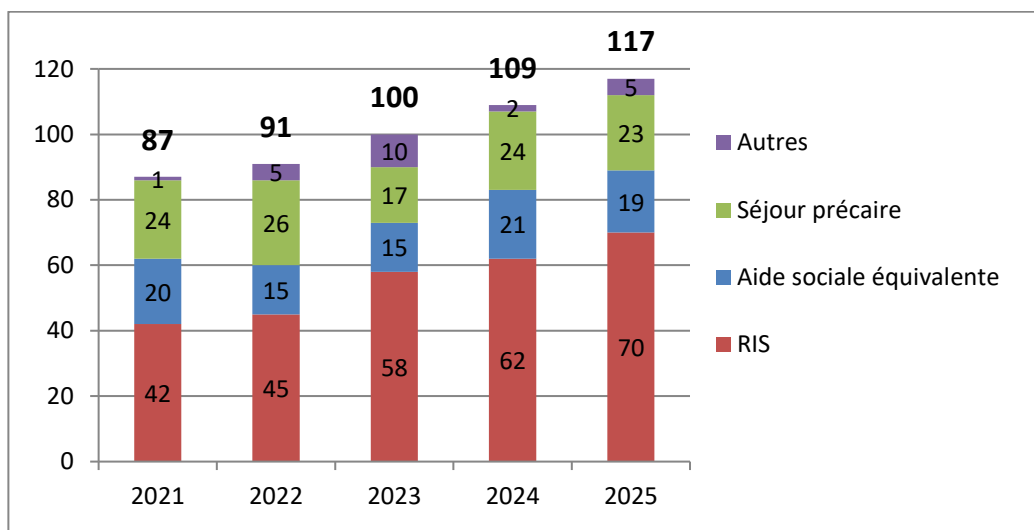
6. Service Social Juridique

La mission du Service Social Juridique est de défendre, d'une part, les intérêts du Centre dans le cadre des recours en matière d'aide sociale et de revenu d'intégration et de fournir, d'autre part, des informations juridiques pertinentes et actualisées aux travailleurs sociaux. Le Service Social Juridique est attentif, pour

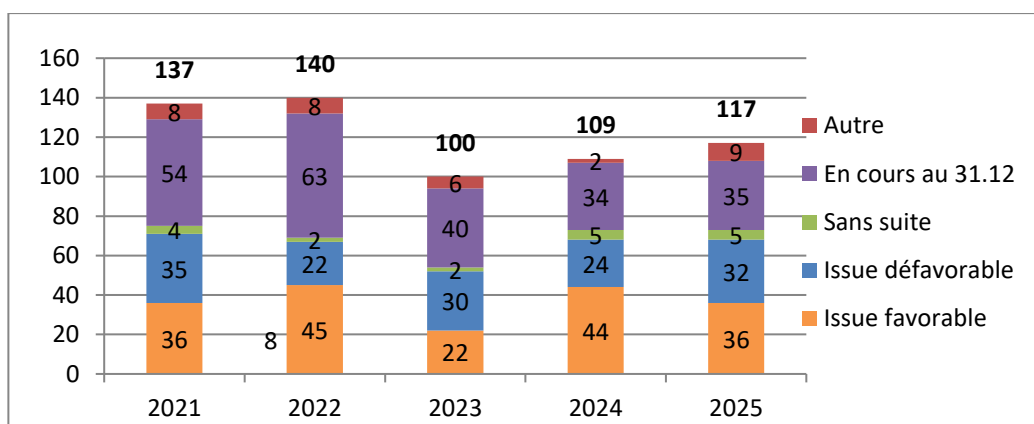
chacune de ces missions, au respect de la légalité et des valeurs humanistes du Centre.

Statistiques

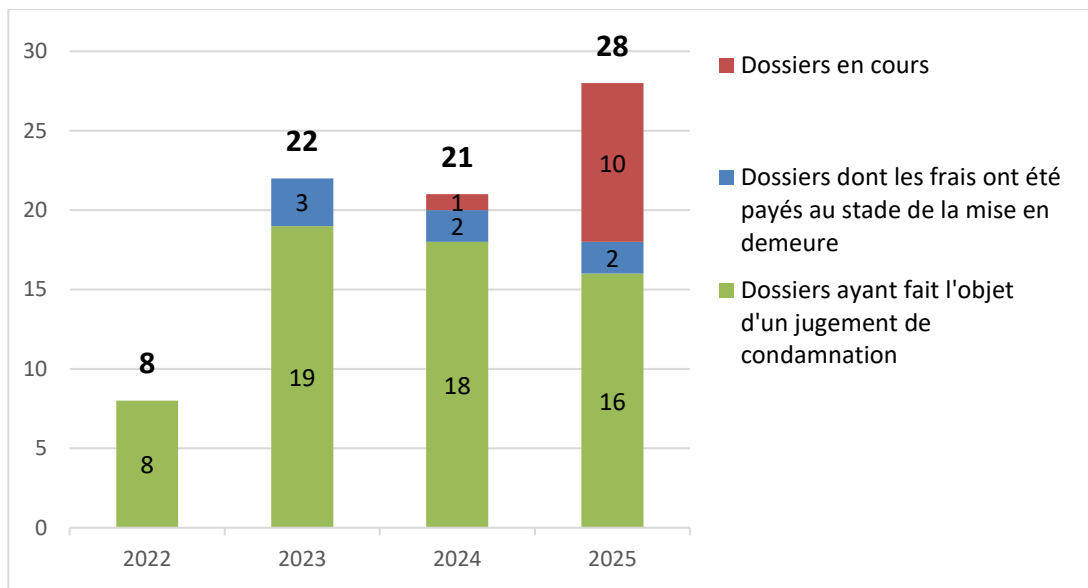
Nombre de décisions contestées par catégorie



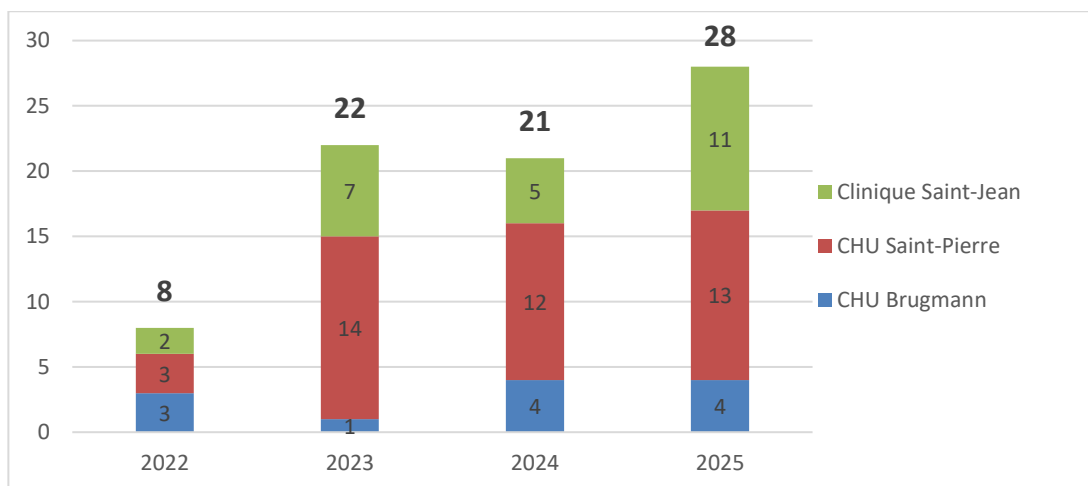
Nombre de dossiers suivis par résultat



Nombre de dossiers suivis dans le cadre du contentieux des frais d'hospitalisation



Nombre de dossiers par établissement hospitalier

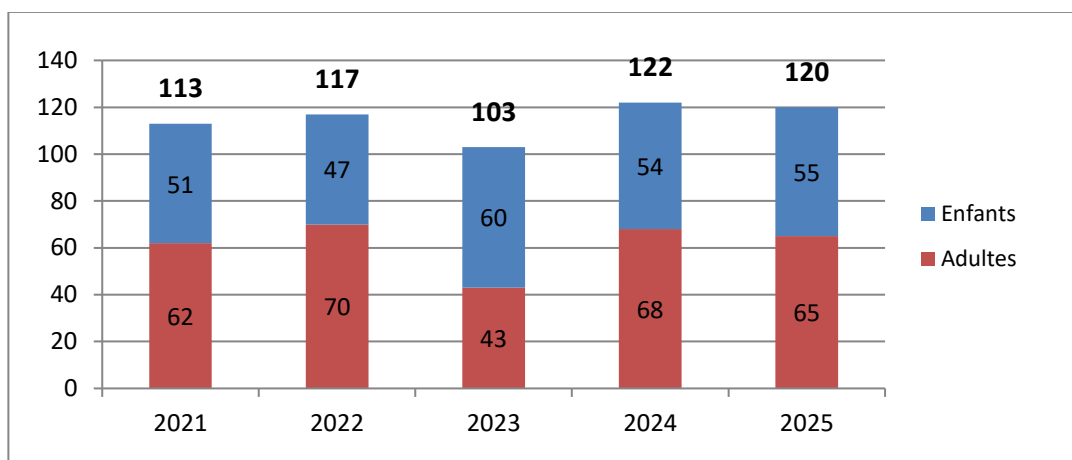


7. Le Relais

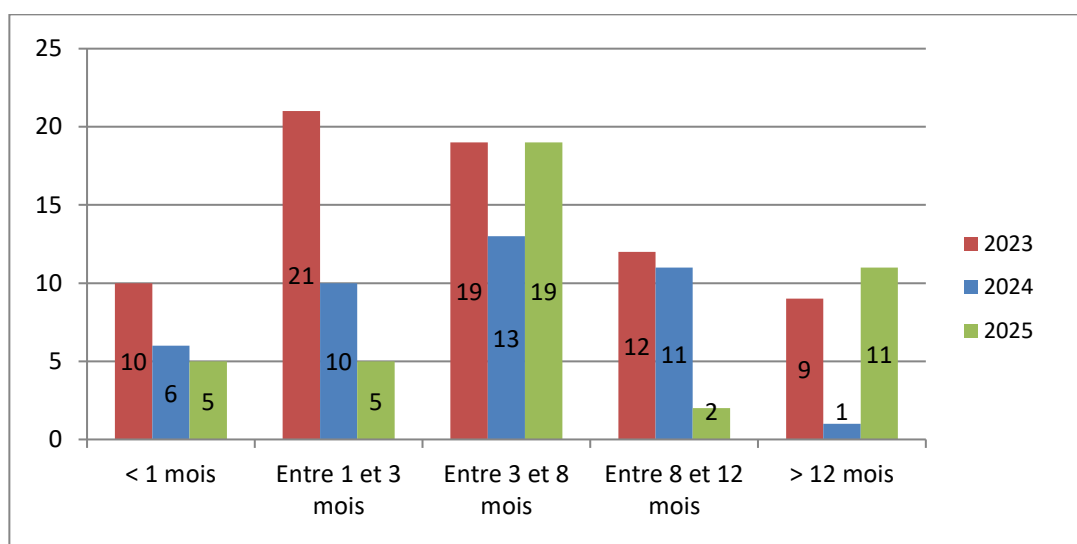
La maison d'accueil Le Relais a pour mission d'héberger pendant une durée limitée des adultes sans logement, accompagnés ou non d'enfant(s), de les aider à trouver des solutions à leurs problèmes sociaux et de les soutenir dans leur recherche de logement. Cette aide est proposée au sein même du Relais ou en collaboration avec des organismes externes. Le Relais gère également les logements de transit dans le bâtiment situé en face.

Statistiques

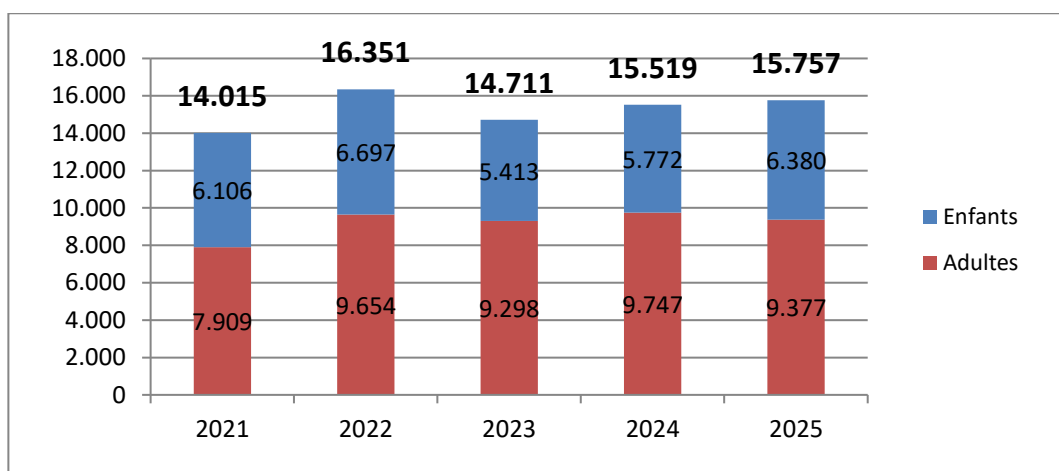
Nombre de résidents hébergés



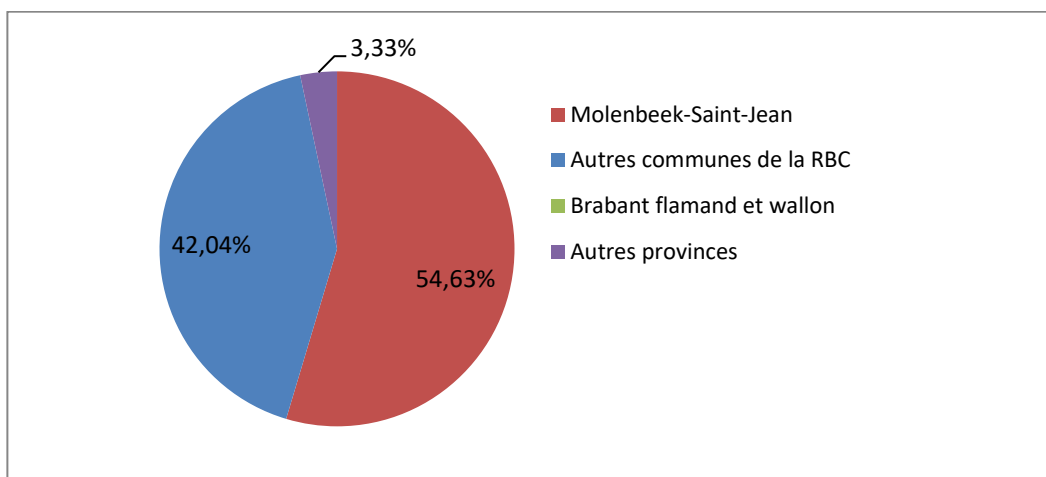
Durée de séjour des personnes (adultes) ayant quitté Le Relais



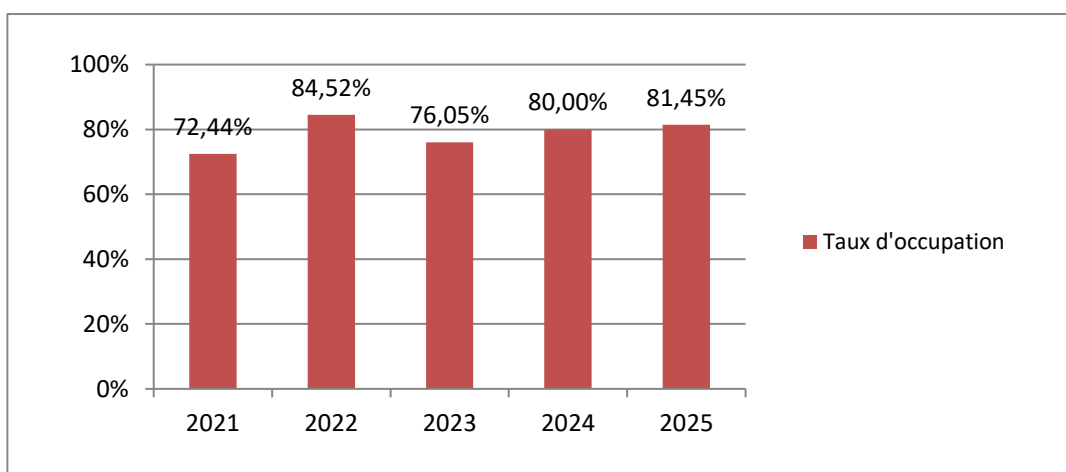
Nombre de nuitées



Répartition des nuitées selon la provenance des résidents



Taux d'occupation



Renouvellement de l'agrément

La maison d'accueil a obtenu le renouvellement de son agrément pour la période 2024-2029.

Convention entre Le Relais et Le Logement Molenbeekois

Le CPAS a conclu, pour la maison d'accueil le Relais, deux conventions avec « Le Logement Molenbeekois » dans le cadre des article 36 et 36bis de l'arrêté du gouvernement de la RBC organisant la location des habitations gérées par la Société du Logement de la Région bruxelloise ou par les sociétés immobilières de service public. Ces deux conventions ont permis l'installation de plus de 15% de nos résidents sortants. Ainsi, 1 couple avec deux enfants, 3 familles monoparentales et 2 personnes isolées ont pu accéder à un logement social via nos conventions.

Plan stratégique

Afin de répondre aux exigences de l'arrêté du Collège réuni du 9.05.2019 relatif à l'agrément et au mode de subventionnement des centres d'aide d'urgence et d'insertion, le Relais, avec l'aide de l'ERAP, a élaboré un plan stratégique. Ce plan s'inscrit dans le développement d'une politique de qualité visant à déterminer, organiser, évaluer et améliorer de manière systématique la qualité des aides et des services octroyés ainsi que leur fonctionnement. L'équipe a choisi de travailler en priorités sur les trois thèmes suivants :

- La satisfaction des résidents ;
- L'infrastructure ;
- Le personnel.

Le plan définit les objectifs de qualité de la maison d'accueil pour les 5 années à venir. Il met en avant plusieurs initiatives pour améliorer la satisfaction des résidents ainsi que la nécessité d'une collaboration transversale avec le CPAS pour assurer une cohérence dans les actions et des projets phares au niveau de l'infrastructure tels que la création de nouveaux locaux et d'un accès PMR. Les suggestions émises par le CESI suite à l'analyse de risque effectuée cette année y ont également été intégrées.

Certains projets ont pu aboutir cette année, notamment l'externalisation des repas chauds et l'engagement d'un nouveau membre du personnel. Par ailleurs, les premiers travaux d'aménagement ont été réalisés.

La traduction du règlement d'ordre intérieur dans plusieurs langues a également été menée à bien, tout comme la mise en place d'un outil de gestion destiné à centraliser les réquisitoires relatifs à la prise en charge des frais d'hébergement des résidents par les CPAS.

Enfin, un temps d'échange quotidien organisé le matin afin de favoriser l'activation des résidents a été instauré, et une « charte de sécurité » en lien avec les valeurs portées par le Relais a été élaborée en collaboration avec les personnes hébergées.

8. Service Logement

Le service Logement collabore étroitement avec l'autorité communale dans sa politique de lutte contre les logements insalubres et inadaptés et les « marchands de sommeil ». Il collabore également avec les pouvoirs publics ainsi qu'avec les initiatives associatives locales visant l'amélioration de l'état du parc des logements (notamment avec la Direction de l'Inspection Régionale du Logement de Bruxelles-Capitale, DIRL). Le service assure le fonctionnement optimal de la convention avec le Logement Molenbeekois et soutient le SSG en donnant des explications et informations aux équipes en matière de logement (par ex. : rôle de la justice de Paix, conditions d'octroi pour une demande de l'allocation loyer, d'allocation de déménagement ou de relogement. La Cellule logement collabore aussi avec les autres services du CPAS qui en font la demande (ISP, Cellule prévention énergie, ...). Enfin, il assure le suivi de personnes en recherche de logement, en situation d'expulsion ou de précarité locative.

Actions

Dans le cadre du projet EKLA (studios à destination de jeunes en ISP aux études), notre Cellule Logement a permis l'attribution de 12 studios à de nouveaux étudiants. Une permanence sociale hebdomadaire est organisée dans le bâtiment des studios EKLA afin d'effectuer un suivi social le plus proche possible des jeunes.

Il a également été mis en place plusieurs réunions de sensibilisation ciblant le « vivre ensemble » en collaboration avec la MAIS ou des partenaires sociaux.

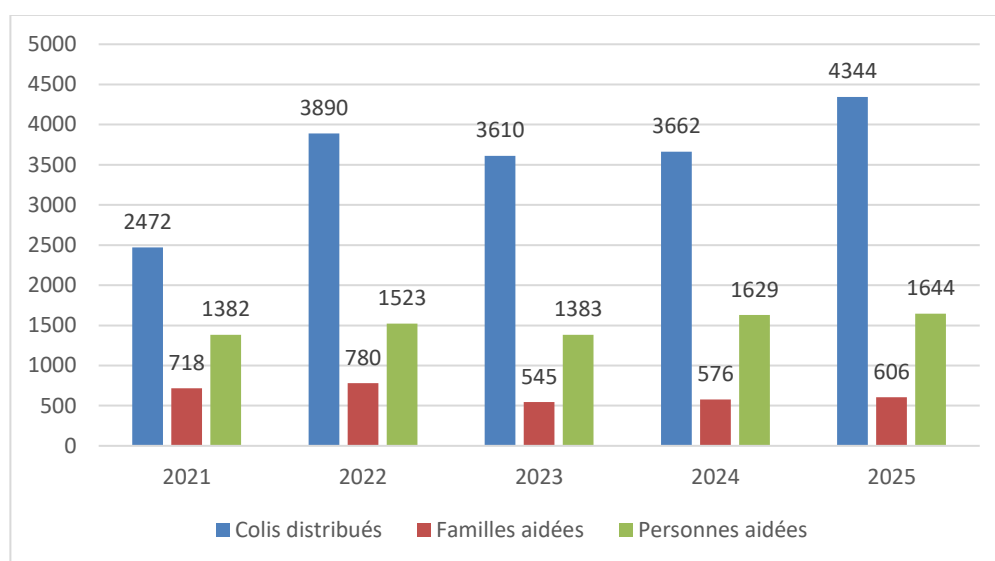
Durant l'année 2024, 150 personnes ont été reçues en permanence.

9. Amphora

Les services de l'asbl Amphora ont été intégrés au sein du CPAS fin 2020. Depuis, le service développe deux axes de travail : la distribution de colis alimentaires via le programme FEAD et l'épicerie sociale qui permet à des personnes de pouvoir acheter des produits de première nécessité à des prix inférieurs au prix du marché.

Statistiques

Nombre de personnes aidées et de colis distribués par année



Actions

Le service Amphora s'est principalement concentré sur l'épicerie sociale. Le volet FEAD (Fonds européen d'aide aux plus démunis) a été maintenu ainsi que les conventions avec les partenaires (dont Aldi et Colruyt). Amphora a pu maintenir tous les services offerts (épicerie sociale et distribution de colis alimentaires) et développer une approche préventive. Amphora a maintenu le programme de prévention de la précarité menstruelle du CPAS en se constituant comme un point de distribution de matériel hygiénique. De même, Amphora est agréée et mandatée comme projet d'économie sociale qui permet de développer un axe d'insertion socio-professionnelle via la mise à disposition de personnes engagées dans le cadre d'un contrat d'insertion.

SERVICES RÉSIDENTIELS ET NON-RÉSIDENTIELS POUR PERSONNES ÂGÉES

1. Résidence Arcadia

Division Administrative

La division Administrative a pour mission d'assurer une gestion administrative de qualité au sein de la Résidence Arcadia en collaboration avec les autres services de la Résidence et du CPAS. D'une part, elle informe et oriente les résidents, les familles, le personnel et les citoyens. D'autre part, elle accomplit le rôle de facilitateur au niveau des services Finances, Recettes, Informatique, RH, Communication, Technique et SIPPT. Elle organise également le transport des résidents vers l'extérieur.

Division Logistique

La division Logistique a pour mission d'assurer une gestion logistique de qualité au sein de la Résidence Arcadia en collaboration avec les autres services de la Résidence et du CPAS. Elle est composée des services suivants : l'économat-stock, l'entretien d'Arcadia, la cafétéria, la lingerie et la cuisine. Une attention particulière est portée à la préparation de repas diversifiés et équilibrés en tenant compte des besoins spécifiques (voire médicaux) des résidents.

Service Nursing

Le service Nursing a pour mission d'assurer une gestion des soins de santé de qualité au sein de la Résidence Arcadia en collaboration avec les autres services de la Résidence et du CPAS avec une attention particulière à l'approche multidisciplinaire et intégrée. Pour réaliser sa mission, le service Nursing met en œuvre une démarche de soins qui prend en considération les dimensions physique, psychologique, sociale, culturelle et philosophique de la santé du résident.

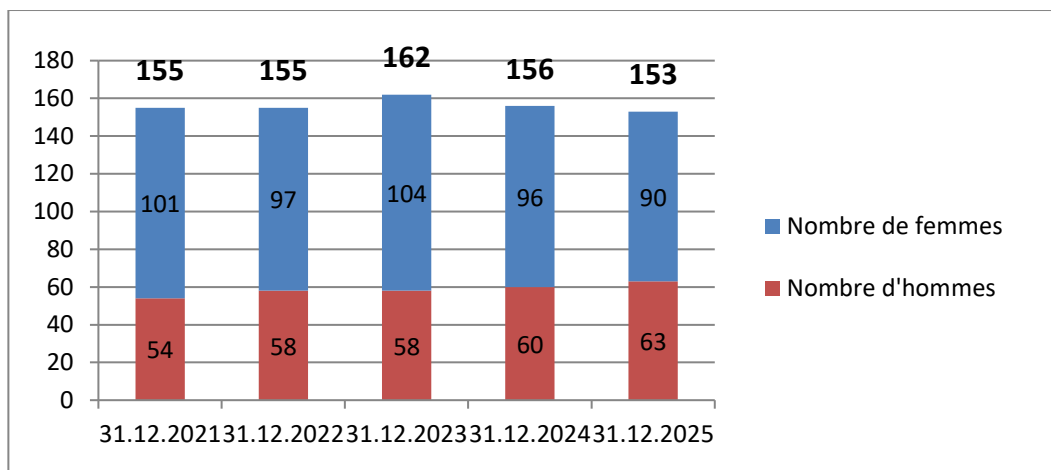
Service Géroto-social

Le service Géroto-social réalise un accueil et un accompagnement social de qualité pour les résidents pendant toute la durée de leur séjour. Il accomplit sa mission en collaboration étroite d'une part, avec les autres services de la Résidence et d'autre part, avec les différents services du siège du CPAS. Ce service comprend, notamment, la cellule Sociale de la Résidence Arcadia qui s'occupe des admissions à la Résidence et des placements au sein d'autres maisons de repos à charge du CPAS, ainsi que la cellule Animation qui organise des activités pour les résidents. Ce service propose aussi des alternatives à un placement en maison de repos, à savoir des logements Kangourou (maisons intergénérationnelles).

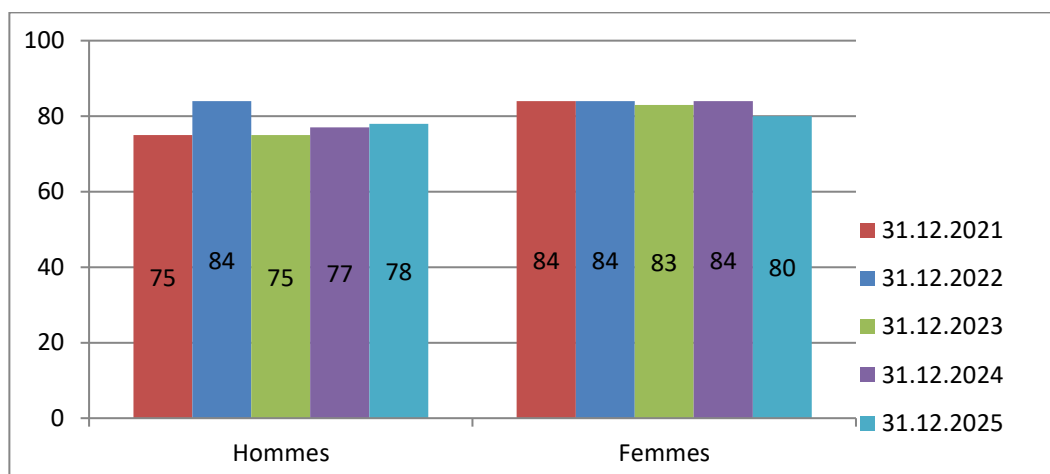
Statistiques

Résidents

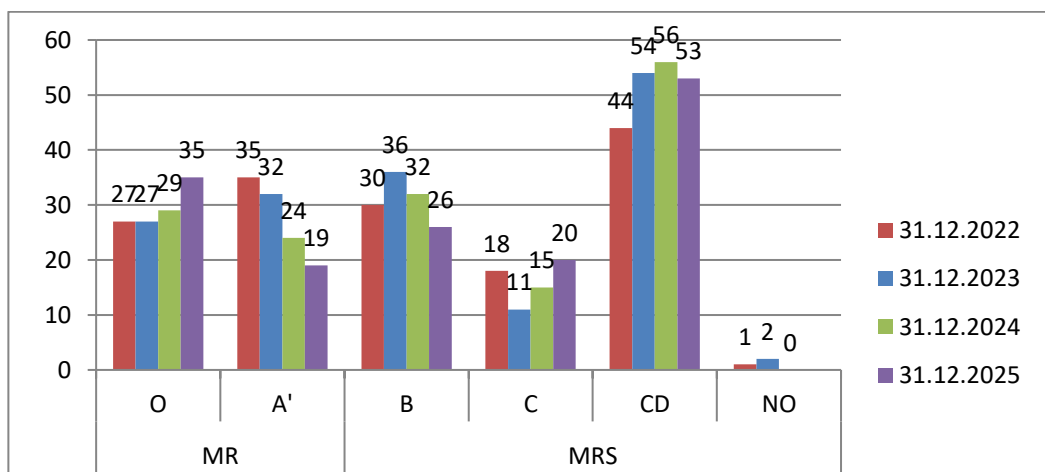
Nombre de résidents



Âge moyen des résidents

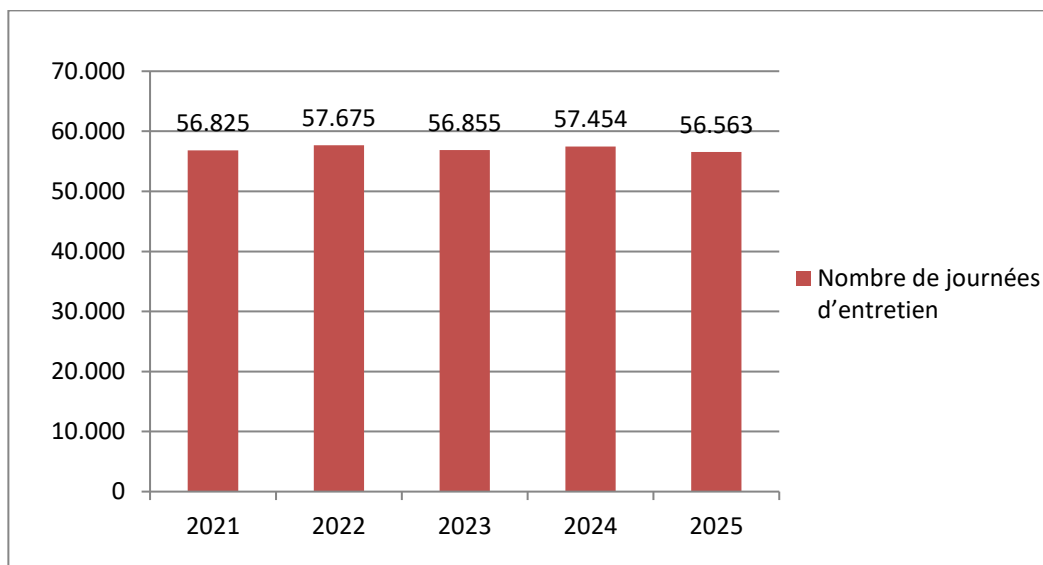


Dépendance de soins selon l'échelle de Katz

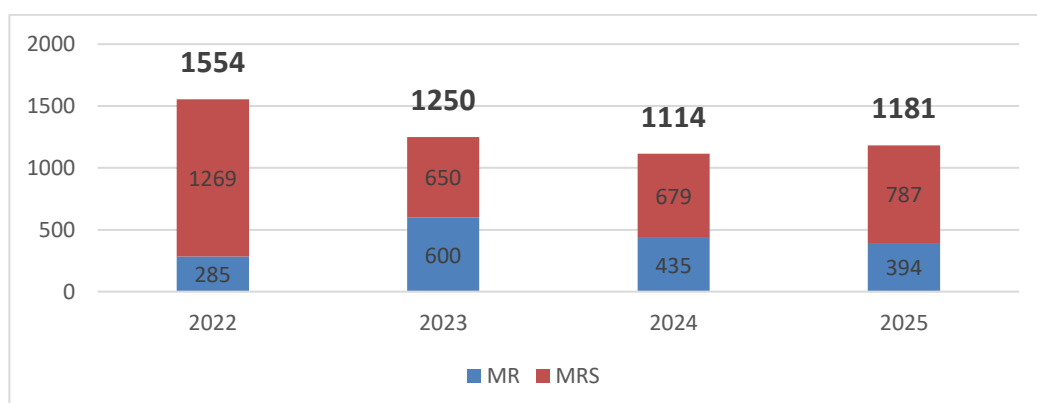


Séjours - occupation

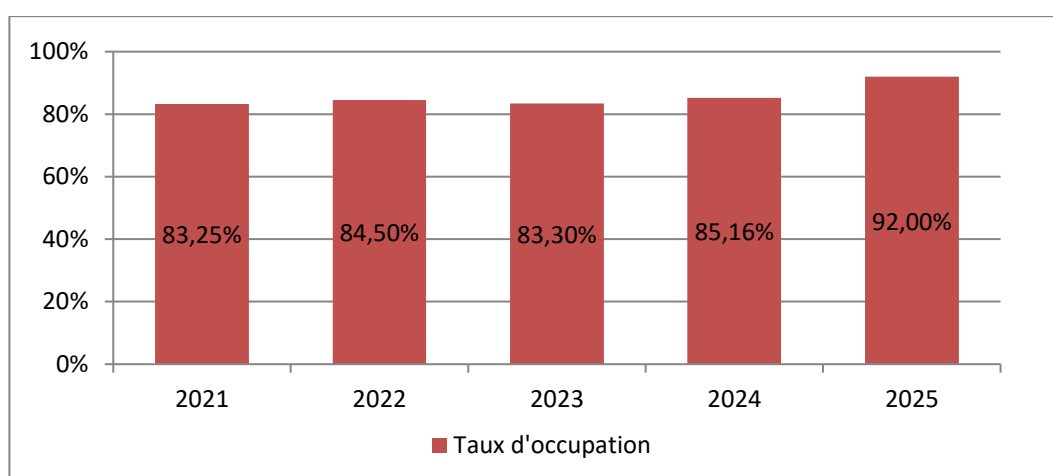
Nombre de journées d'entretien



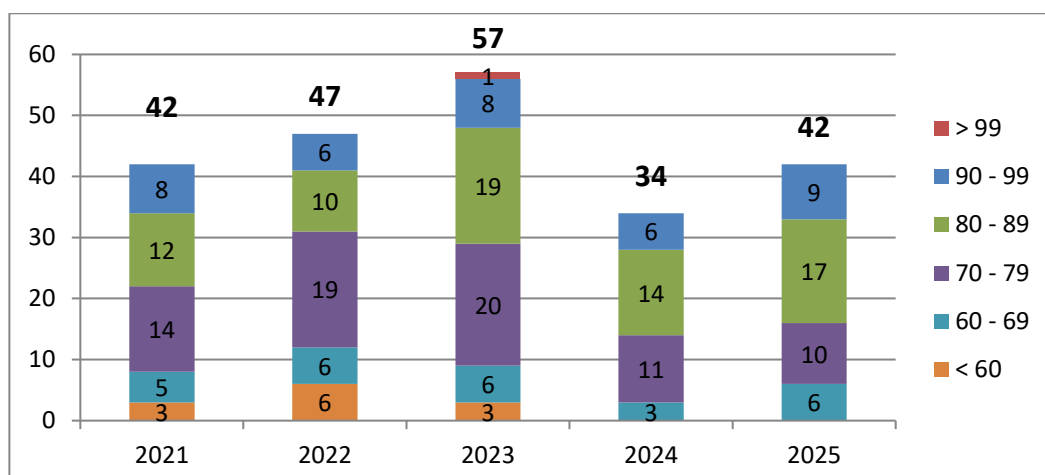
Nombre de jours d'absence



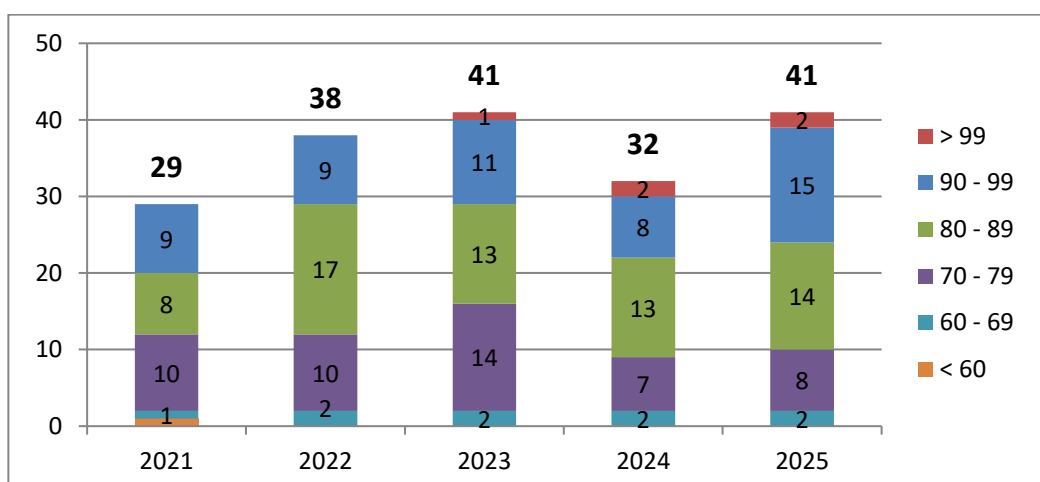
Taux d'occupation



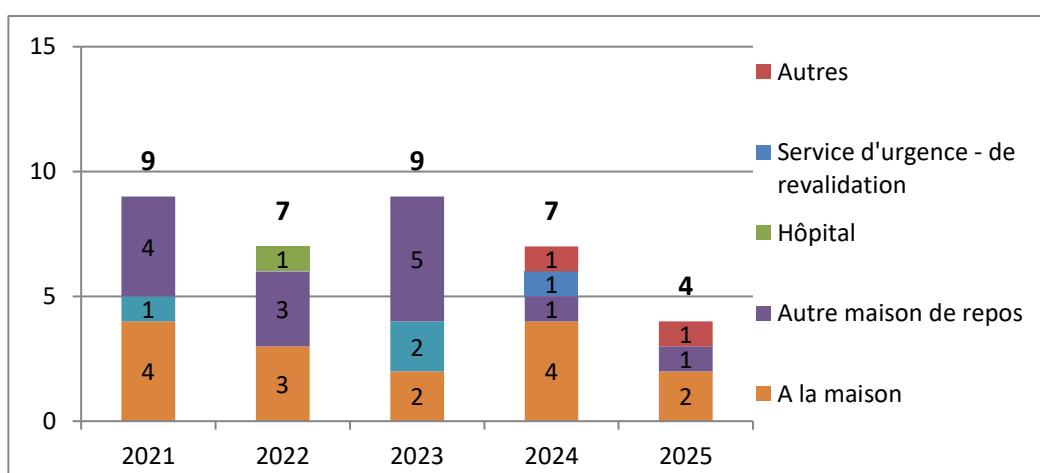
Admissions par catégorie d'âge



Décès par catégorie d'âge



Départ définitif par destination



Améliorations au niveau de l'infrastructure à la Résidence Arcadia

- Remplacement de la téléphonie.

2. Services non-résidentiels aux Personnes Agées

Les services non-résidentiels aux Personnes Agées sont composés entre autres du Service Aide à Domicile. Celui-ci permet le retour et le maintien à domicile, l'accompagnement et l'aide aux actes de la vie quotidienne des personnes âgées, handicapées, malades et des familles en difficulté.

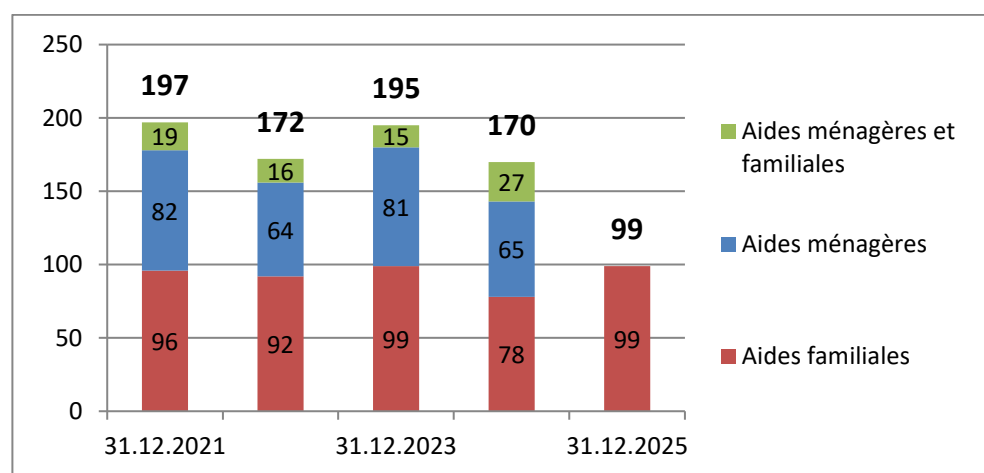
Ils comprennent aussi le service « courses », l'ergothérapie à domicile, les logements Kangourou, les logements de transit « Vieillesse Heureuse » et les actions saisonnières.

Un autre service non résidentiel aux personnes âgées du CPAS est le Centre de Rencontre au Centre de jour Lemaire (voir ci-dessous).

Statistiques

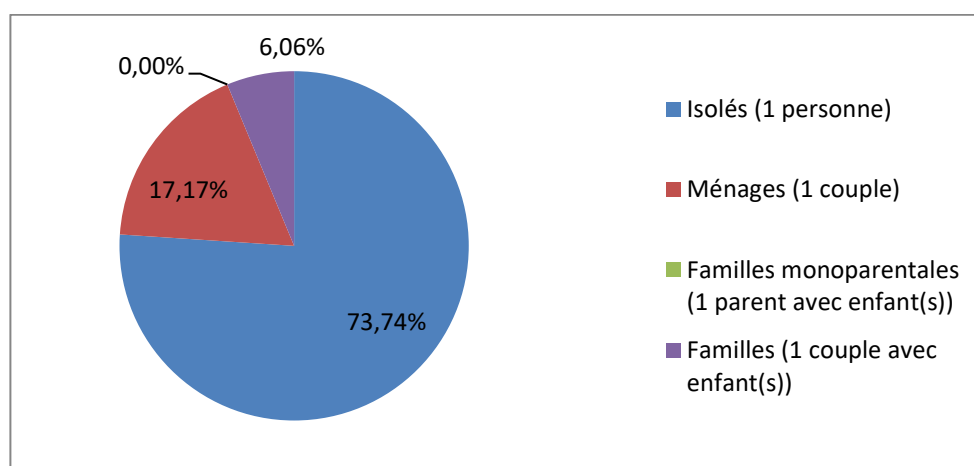
Aide à Domicile

*Nombre de bénéficiaires**

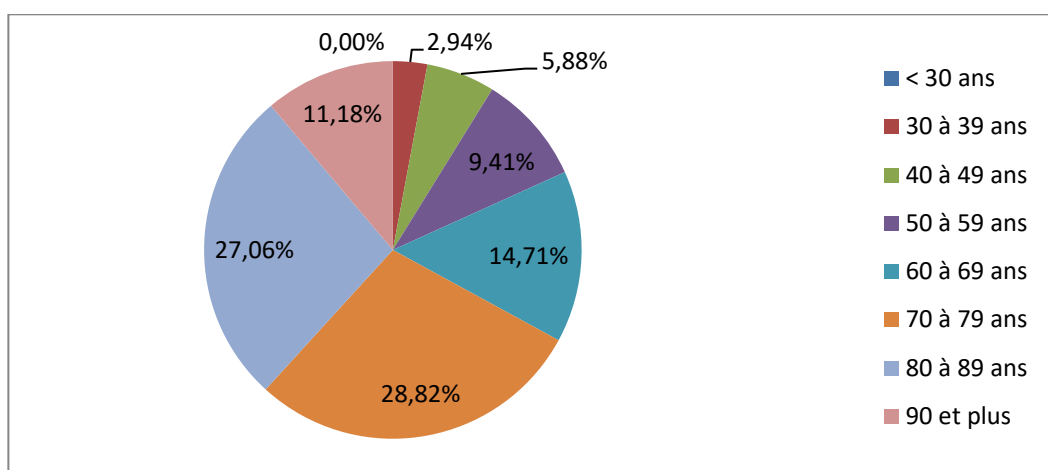


* Le service d'aides ménagères a pris fin en décembre 2024

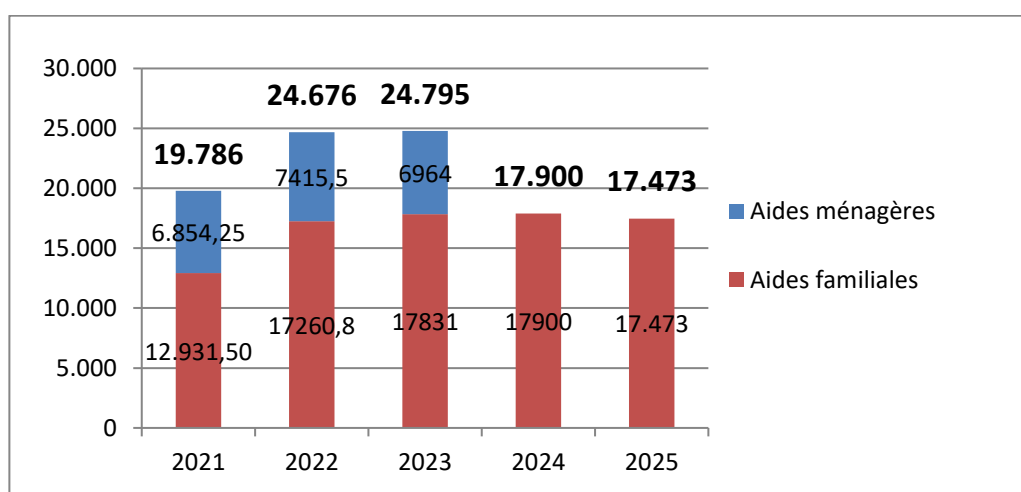
Analyse des bénéficiaires en 2025



Âge des bénéficiaires en 2025



Nombre d'heures prestées par les aides



Actions

Le Service d'ergothérapie à domicile (projet subsidié par Iriscare) poursuit ses activités pour conseiller les seniors sur l'adaptation à moindre coût de leur domicile aux besoins liés au vieillissement et ce, en collaboration avec le service Déma-R-âge.

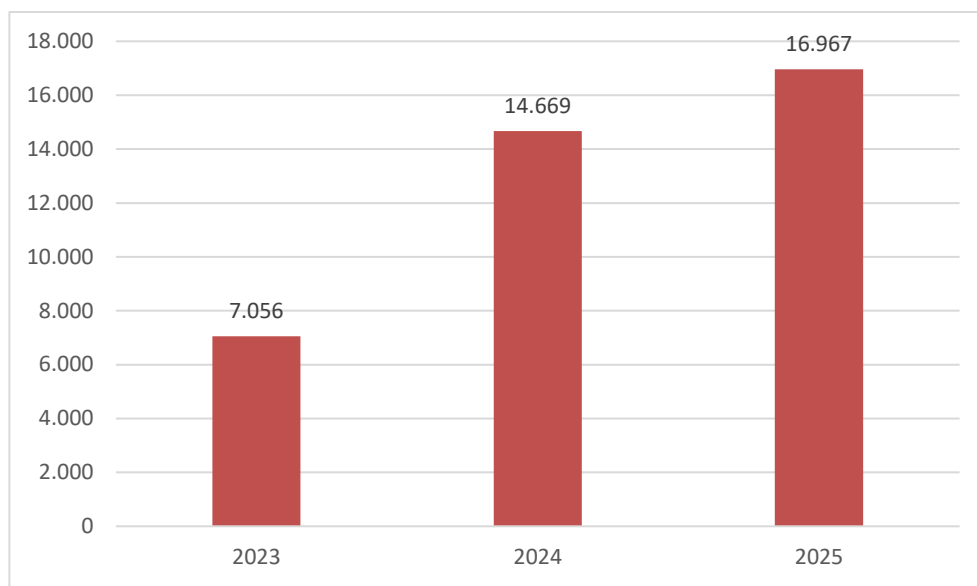
3. Résidence Services Sociale Lemaire et projet Alliance-Habitat

La Résidence Services Sociale Lemaire a ouvert ses portes le 1.07.2022 et est opérationnelle. Le CPAS y assure les services de base et coordonne la mise en place des services payants. L'objectif est d'offrir aux personnes de plus de 60 ans, qui sont dans les conditions pour pouvoir bénéficier d'un logement social, d'accéder à une formule de résidence-services financièrement basse. Le CPAS y a créé également un centre de rencontre dont la fréquentation a augmenté et un centre de services ouverts aux habitants du quartier. Les flats sont tous occupés. Une

demande d'agrément définitif a été introduite auprès des autorités fin 2023. Des ateliers numériques ont démarré et connaissent un franc succès.

Quant au projet Alliance-Habitat, bien que les cahiers spéciaux des charges aient été finalisés au niveau de la SLRB, il est actuellement impossible de lancer les marchés publics suite à la décision ministérielle de mettre le projet en attente (à l'heure de la rédaction de ce rapport).

Nombre de repas servis au Centre Lemaire



GESTION DE L'INFORMATION

Le département de Gestion de l'Information regroupe les différents services de support destinés à accompagner :

- le personnel dans l'utilisation et la gestion des données utiles à la mission du CPAS (outils informatiques, gestion administrative des dossiers sociaux, procédures, données chiffrées et statistiques) ;
- et l'usager dans ses démarches auprès du CPAS (orientation, accueil, constitution administrative des dossiers).

1. Service Informatique

Le service Informatique a pour mission d'assurer l'efficacité quotidienne du système d'information du Centre, ainsi que de prévoir et d'accompagner les évolutions de celui-ci.

Concrètement, il doit :

- assister les utilisateurs dans leur usage des outils informatiques mis à leur disposition ;
- effectuer la maintenance des applications, du parc et du réseau informatique ;
- gérer et mener des projets informatiques internes et externes au Centre ;
- assurer l'exécution de marchés publics visant l'acquisition du matériel et des logiciels destinés au système d'information ;
- apporter son conseil et proposer des solutions à des demandes techniques ;
- garantir la sécurité des données et des moyens de traitement ;
- organiser la gestion électronique des documents.

Actions

En 2025, de manière non exhaustive, les travaux suivants ont été réalisés :

- Début de la migration vers Office 365 (solution bureautique régionale) ;
- Préparation de la migration téléphonie régionale (fin de vie IRISnet 2) ;
- Remplacement de la téléphonie à Arcadia ;
- Remplacement du matériel ancien par un matériel récent (augmentation de la proposition de PC portables) ;
- Maintien à niveau (technologie et sécurité) des serveurs de l'administration (mise à niveau des systèmes d'exploitation, gestion de l'espace disque, gestion des backups) ;
- Préparation réseau du site Lavoisier en vue du déménagement ;
- Mise en œuvre de CPASonline pour les demandes électroniques ;
- Développement des fonctionnalités des logiciels existants et installation des diverses mises à jour ;
- Participation active au programme de digitalisation des pouvoirs locaux (WePulse) mené par la Région et le Centre Informatique de la Région de Bruxelles-Capitale (CIRB) sur les 3 axes du programme qui ont été maintenus (sur 4) : RH, Social et Finances/Comptabilité ;

- Suivi du plan d'évolution des applications dans le cadre de la collaboration sur les matières IT avec d'autres CPAS afin de pouvoir offrir des solutions performantes et peu onéreuses aux collaborateurs. Par exemple : plateforme Sociabili (actuellement 6 CPAS) pour le logiciel social, applications et développement partagés avec le CPAS de Schaerbeek (tiks, agendas, cartes médicales, traitement des factures hospitalières, etc.) ;
- Mise en place du clean desk (projet pilote FinCARE).

2. Cellule Statistiques

La cellule Statistiques assure la gestion scientifique de données (échantillonnage représentatif, moyenne, extrapolation, etc.) au niveau statistique ainsi que la réalisation d'études spécifiques, ponctuelles ou répétitives. Pour ce faire, elle réalise des travaux de collectes, traitements et centralisation de données administratives, ainsi que de données relevant des domaines économiques et sociaux. Elle veille également à la centralisation des données statistiques réalisées par le CPAS.

3. Affaires civiles

3.1. Service Accueil

Le service Accueil est la vitrine du CPAS. Sa mission est d'orienter adéquatement toute personne qui se présente au CPAS et d'aider les usagers dans leurs démarches administratives en rapport avec le CPAS. Pour cela, l'Accueil réalise deux types d'activités :

- Les Agents d'orientation et d'information guident les usagers et visiteurs vers les différents sites et services du CPAS. Ils veillent à maintenir une ambiance sereine et préviennent les conflits par le dialogue ;
- Les accueillants administratifs servent de relais entre les usagers et les différents services du CPAS. Ils transmettent les documents des usagers aux services concernés, fixent les rendez-vous avec les travailleurs sociaux et délivrent les documents officiels à destination des usagers et des tiers éventuels concernés.

3.2. Cellule Données des Usagers

La cellule Données des Usagers (CDU) veille à la création, la mise à jour et le suivi du dossier administratif des usagers via notamment la récolte de toutes les données issues de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale (BCSS). Une consultation quotidienne des flux de la BCSS permet la mise à jour administrative systématique des dossiers, notamment en ce qui concerne les données qui ont un impact sur l'aide accordée. La CDU veille également à la préparation des permanences des assistants sociaux.

Le travail de cette cellule permet d'une part, de régulariser plus rapidement le dossier administratif des usagers et d'autre part, de réduire le temps de traitement des demandes d'aide. Il s'inscrit donc dans le cadre d'une simplification administrative, de l'amélioration de la qualité du service rendu aux usagers et de la prévention de la fraude sociale.

Actions

- Rédaction par les AS CDU des rapports de refus lorsque l'utilisateur ne se présente pas au SSG suite à sa venue à l'entretien administratif ;
- Mise en place de CPAS ONLINE et traitement des demandes introduites via cette plateforme ;
- Collaboration étroite avec le service Caisse en cas de problème survenu lors de la sécurisation du compte de l'utilisateur ou absence de sécurisation ;
- Gestion des adresses de référence : l'AS en chef de l'accueil a été désignée par le Directeur de l'Action sociale pour la lecture des rapports concernant une demande d'adresse de référence (vérification des conditions légales) ;
- Vérification et/ou rédaction des avis d'incompétence du SSG par le Pôle Affaires Civiles ;
- Rédaction de demandes de résolution de conflits systématique dès réception d'avis d'incompétence en dehors du délai légal ;
- Gestion et traitement des clignotants par le service « Prévention de la fraude sociale » ;
- Collaboration étroite avec le Directeur de l'Action sociale pour la gestion des fraudes et des dénonciations ;
- Réflexion sur la mise en place de mesures destinées à accueillir les personnes exclues du chômage ;
- Réflexion sur la réunion des services administratifs (call center/gestion documentaire/Accueil) afin d'équilibrer la charge de travail et améliorer l'accueil des usagers ;
- Mise en place de permanences collectives pour les étudiants : les demandes sont désormais traitées par groupes de dix afin de dégager davantage de plages de rendez-vous individuels et de répondre à l'augmentation du nombre de sollicitations ;
- Collaboration avec le service communication pour la rédaction d'un règlement d'ordre intérieur du CPAS destiné à sensibiliser les usagers à l'importance du respect envers les agents du CPAS et lutter contre les faits de violence.

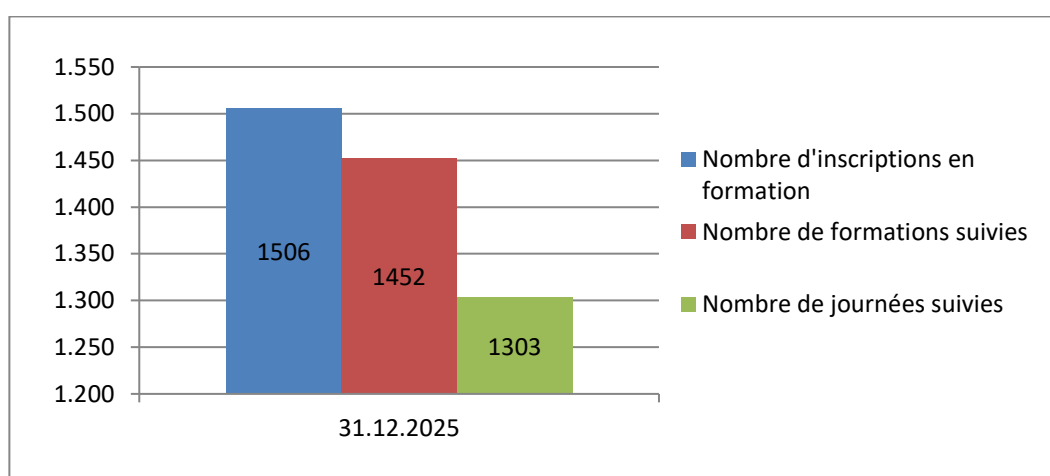
RESSOURCES HUMAINES

1. Service GRH

Le service Gestion des Ressources Humaines prend en charge les aspects liés à la gestion des compétences nécessaires au bon fonctionnement des services du CPAS : l'élaboration des descriptions de fonction, le recrutement, l'accueil, la formation, l'évaluation et l'évolution de la carrière de l'agent.

Statistiques

Exécution des formations 2025 au 31.12.2025*



* En 2024, le volume de formations organisées a un peu baissé, c'est la résultante d'une part de l'investissement de l'équipe formation dans le projet Wepulse au dernier trimestre 2024 et d'autre part à la mise en place d'une nouvelle procédure permettant de veiller à l'application des principes de marchés publics qui, bien que nécessaire, allonge le processus d'inscription.

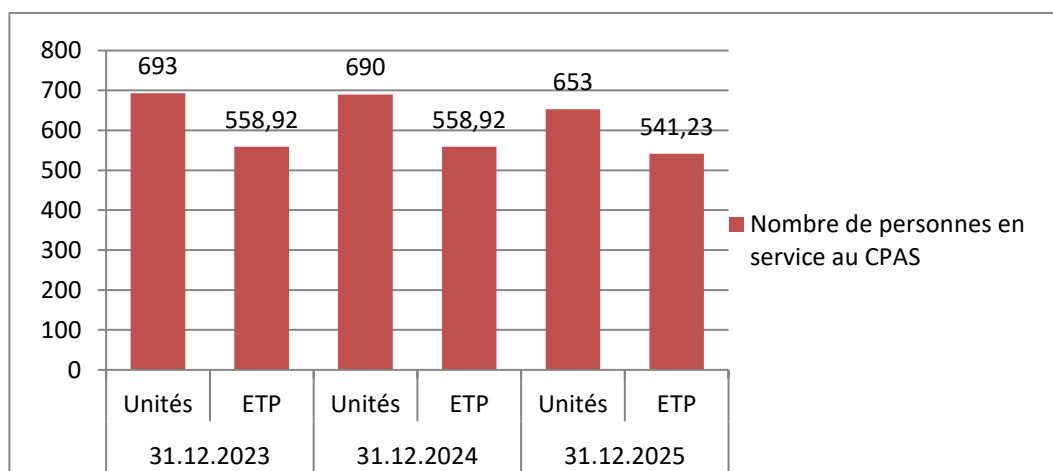
2. Service Administration du Personnel

Le service Administration du Personnel s'occupe des aspects administratifs des dossiers du personnel statutaire et contractuel, y compris les personnes engagées via l'article 60§7 de la loi organique des CPAS, de leur entrée en service à leur fin d'occupation : contrats de travail, gestion du temps et des absences, accidents de travail, gestion des salaires et des cotisations sociales, instruction et suivi des demandes adressées aux autorités du CPAS. De plus, il informe et conseille les agents sur ces matières.

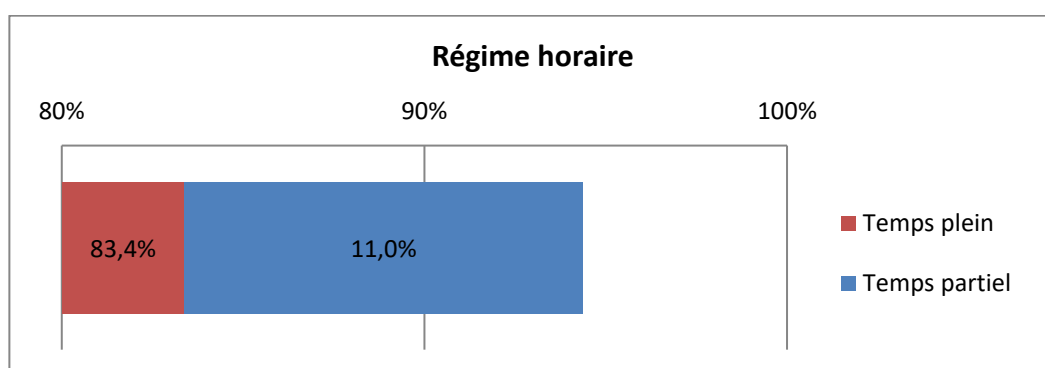
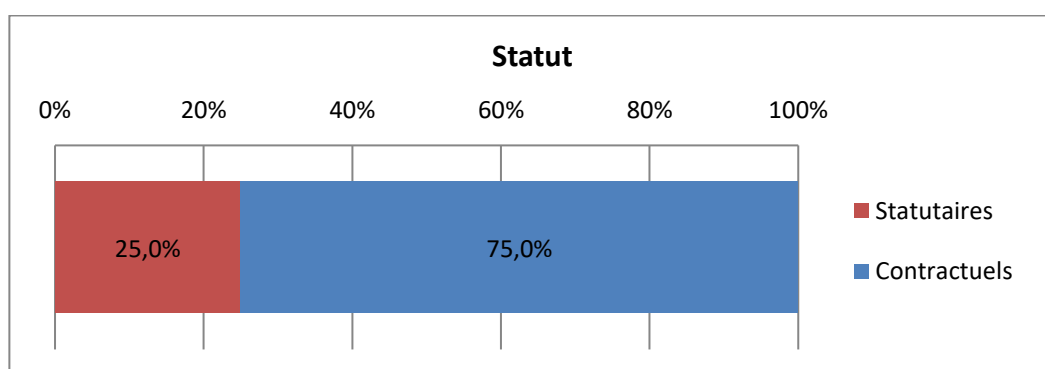
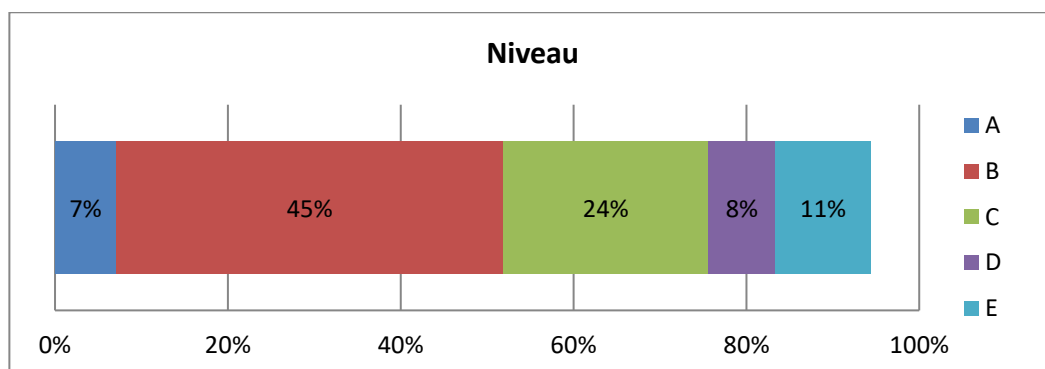
En outre, le service veille à l'application correcte des statuts et des règles internes de fonctionnement. Il est également l'interlocuteur privilégié au niveau des organismes externes (administration fiscale, organismes sociaux ...).

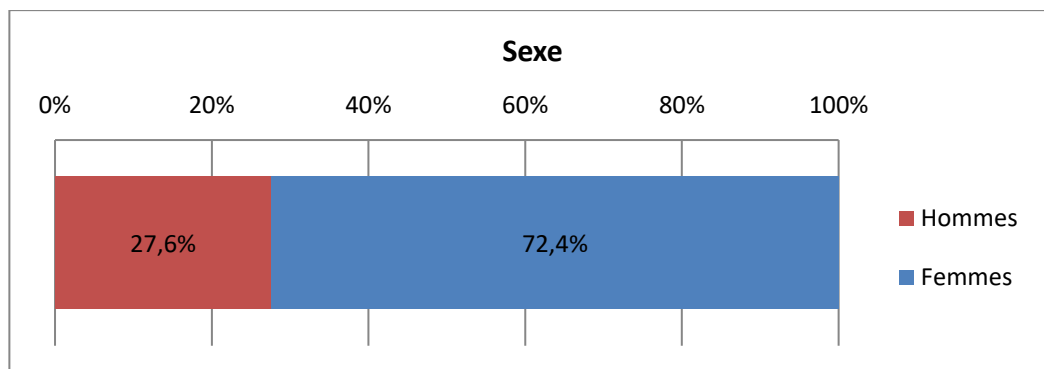
Statistiques

Nombre de membres du personnel en service (hors travailleurs article 60§7)

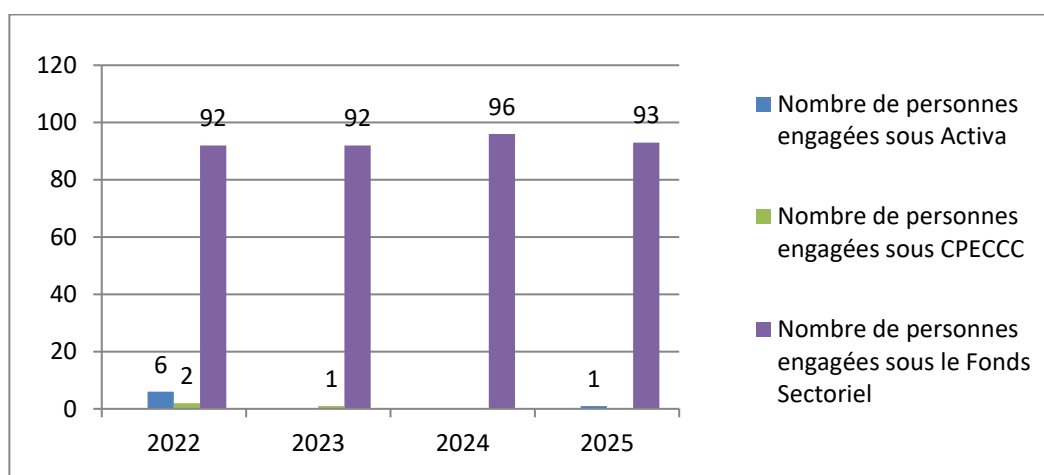


Personnel au 31.12.2025





Mesures en faveur de l'emploi



Actions

- Poursuite de la refonte du processus d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs avec, d'une part la mise en place d'un parcours d'accueil propre à la maison de repos et d'autre part la définition de trajet d'intégration spécifiques à quinzaine de services
- Fin de la mise en œuvre de la politique de statutarisation ;
- Lancement du plan diversité ;
- Lancement des ateliers visant à l'établissement des descriptions de fonctions types pour l'ensemble du personnel ;
- Coordination et pilotage du projet finCARE ;
- Poursuite du plan mieux-être ;
- Organisation des Forum1080 ;
- Mise en œuvre des actions des Plans de déplacement d'entreprise du CPAS valables pour les 3 prochaines années ;
- Lancement d'un projet visant favoriser le retour au travail avec la mise à disposition d'un guide à destination du personnel ;
- Maintien de la plateforme en e-learning (formation en ligne et à distance) ;
- Organisation d'examens de promotion et de recrutement et procédures contractuelles

TECHNIQUE

Le département Technique gère les bâtiments du CPAS en les adaptant de façon permanente à l'évolution des techniques et aux besoins des équipes, ainsi qu'aux missions de l'organisation. Pour ce faire, il tient compte du contexte financier et du cadre légal.

1. Service Patrimoine

Le service Patrimoine a pour mission d'assurer la gestion du patrimoine immobilier dont le CPAS est propriétaire. Il a également en charge la gestion du parc automobile, des habitations sociales, ainsi que la gestion de certains chantiers techniques pour l'ensemble des services et des établissements du CPAS.

Actions

Tout comme en 2024, le service du Patrimoine a concentré ses efforts sur la gestion des marchés publics destinés à améliorer les conditions de travail du personnel ainsi que les conditions de vie des résidents de la maison de repos Arcadia et la maison d'accueil Le Relais. Citons particulièrement les dossiers relatifs à la cabine haute tension pour Arcadia et à la chaufferie pour le Relais. Parallèlement, la révision systématique des anciens contrats se poursuit au travers de l'organisation de nouveaux marchés publics.

2. Service Technique

La première mission du service Technique est la maintenance et la rénovation « non lourde » du patrimoine. La deuxième mission du service est la dispense de formations, expériences professionnelles et connaissances relatives à l'environnement du bâtiment aux travailleurs engagés dans un contrat d'insertion.

Actions

Les travaux suivants ont été réalisés par le service technique :

- Transformation totale des bureaux du 1^{er} étage et réalisation d'une salle de réunion pour la mise en place de finCARE ;
- Entame de la mise en conformité de la maison d'accueil le Relais afin de répondre aux exigences légale (arrêté du Collège réuni du 9.05.2026 relatif à l'agrément et au mode de subventionnement des centres d'aide d'urgence et d'insertion) par la rénovation de quatre chambres et d'une salle de bain ;
- Adaptation des espaces de travail de l'antenne Lavoisier.

3. Service Entretien

Le service Entretien veille à l'entretien des locaux du CPAS afin de garantir la propreté et l'hygiène. Il assure également la préparation des salles de réunion.

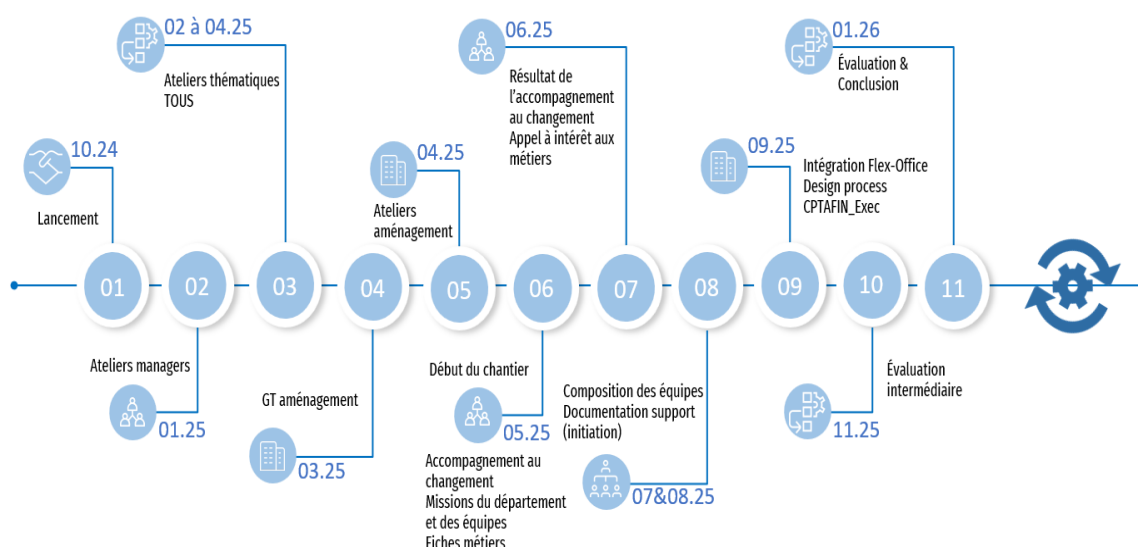
FINCARE

Le département finCARE est le fruit d'une volonté clairement exprimée et partagée dès le dernier trimestre 2024 d'unifier opérationnellement les services financiers du Secrétaire général et du Directeur financier. La complexité de cette approche, développée dans un objectif d'efficience et de rationalisation de ressources, réside en premier lieu dans le principe central de séparation des fonctions budgétaires et financières consacré par la Loi Organique.

Une réflexion de fond portée par le Directeur financier et le Directeur responsable du service des finances - à laquelle ont été constamment impliqués l'ensemble des agents de services concernés et une gestionnaire de projets RH- a permis, dans des délais particulièrement contraints, d'accueillir dès septembre 2025 l'ensemble des équipes dans un nouvel espace développé sur le principe du flex-office et du clean-desk, exploitant 28 postes de travail pour une quarantaine de collaborateurs. Ce nouvel espace qui se veut ouvert et aéré résulte d'un remaniement d'espaces autrement cloisonnés préalablement occupés par ces mêmes services et symbolise tout autant l'unification que les travaux de redéfinition des équipes et de leurs missions.

La structure organisationnelle s'en voit donc fortement remaniée quand-bien même des demi-mesures ont certaines fois dû être adoptées, lissées ou encore reportées pour amoindrir l'impact d'un changement trop massif à absorber émotionnellement.

À ce même titre un travail considérable a été réalisé pour développer une charte du vivre ensemble s'adaptant progressivement et fondant des adaptations et évolutions nécessaires au partage d'un tel type d'espace.

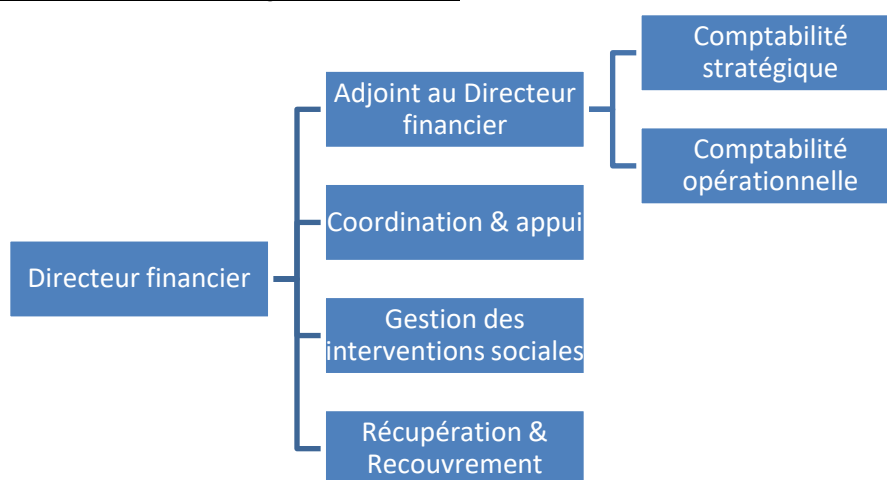


1. Missions du département

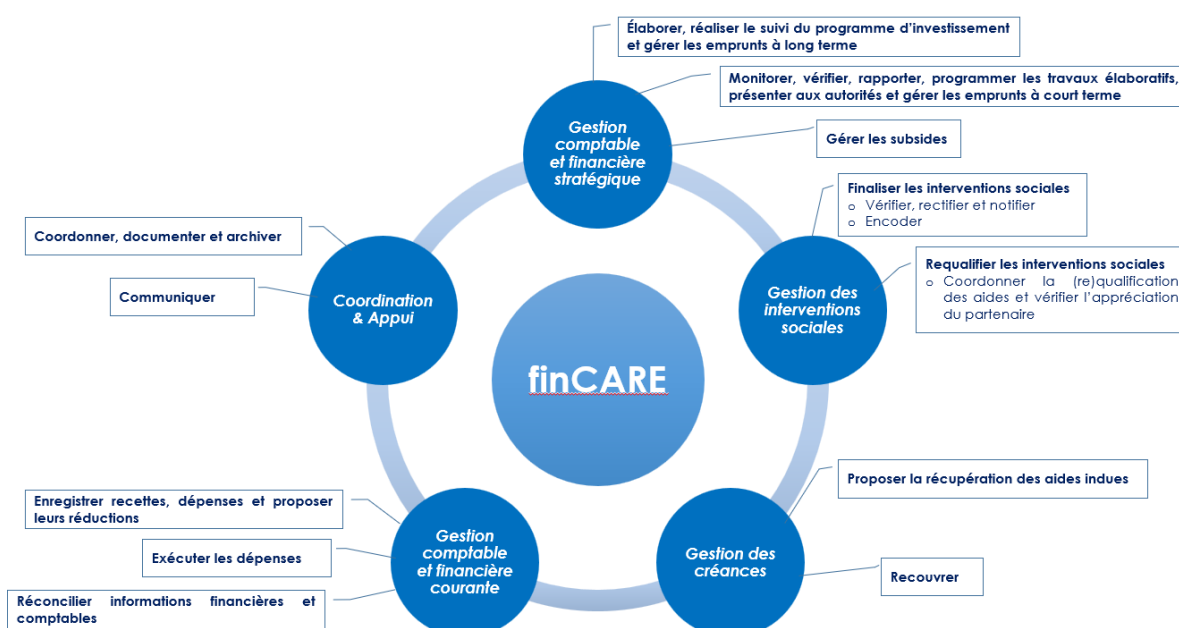
Dans les aspects métiers, tant comptables que financiers et stratégiques qu'opérationnels, le département finCARE a pour principales missions :

- De conseiller et de soutenir les services internes et les autorités du centre dans un souci d'efficacité ;
- D'exécuter rigoureusement le volet financier des décisions des autorités dans le respect des réglementations ;
- De dispenser un service qualitatif aux usagers.

2. Structure du département



3. Equipes et missions



3.1. Gestion stratégique comptable et financière

CPTA_Strat traduit en projections comptables les objectifs politiques des autorités, en assure les adaptations contextuelles et rapporte sur les aspects budgétaires, économiques et financiers de leur exécution.

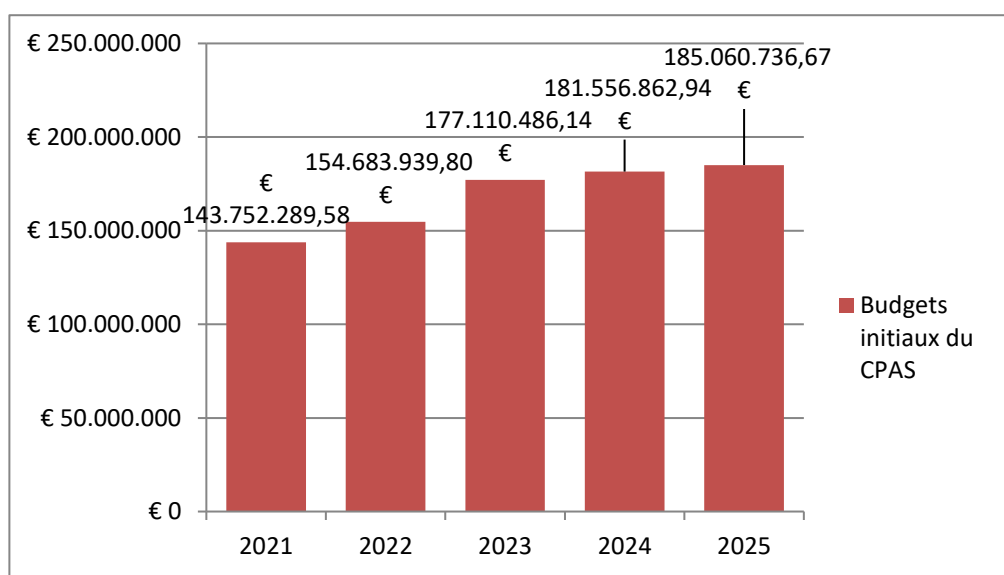
Cette équipe développe des outils de monitoring propres, établit les reportings informels et/ou règlementaires et contribue à l'optimisation des processus comptables et financiers du centre dans une perspective à long terme.

Au niveau opérationnel, il lui échoit également de gérer les emprunts court et long terme, le suivi du service d'investissement et des subsides.

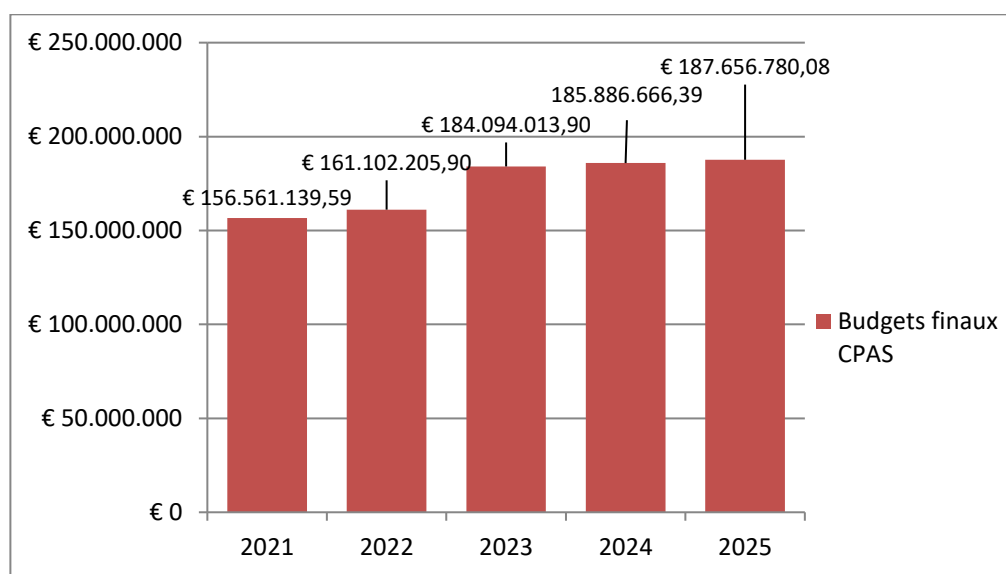
Statistiques

Budget du CPAS

Total des dépenses et des recettes inscrites aux budgets initiaux du CPAS



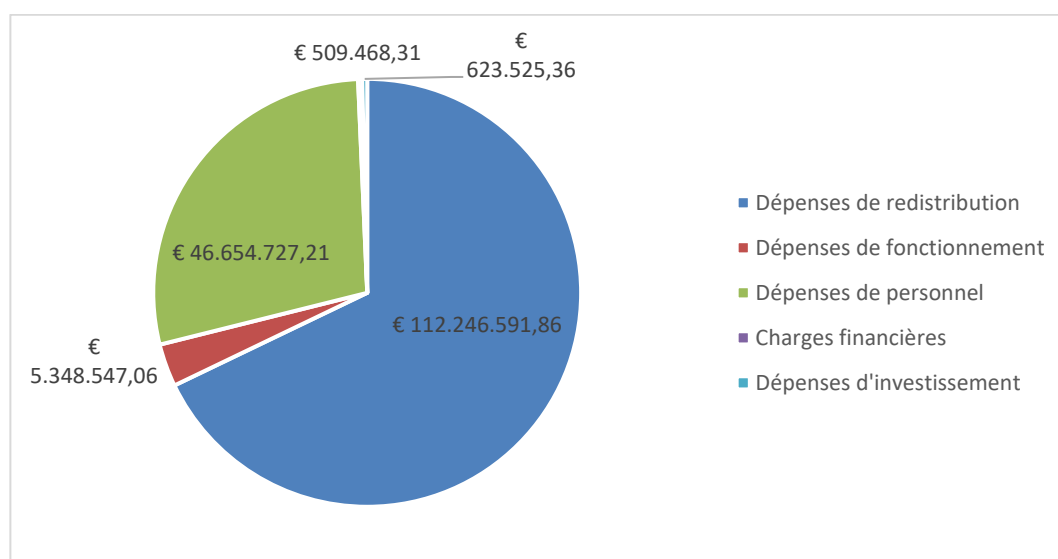
Total des dépenses et des recettes inscrites aux budgets finaux du CPAS



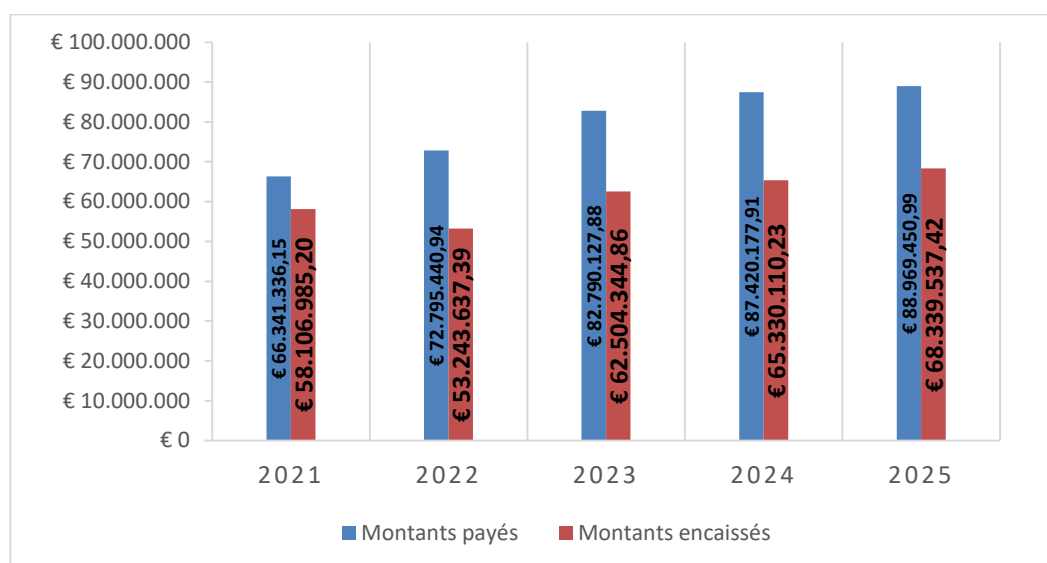
Dotation communale

	2022	2023	2024	2025
Budget initial	€ 34.316.600,00	€ 37.332.907,00	€ 39.698.508,66	€ 43.700.000,00
Tableau correctif	-€ 1.029.942,60	€ 432.275,40	€ -107.141,52	€ 2.596.043,41
Modification budgétaire 1	€ 420.000,00	€ 1.000.000,00	€ 892.858,48	0,00
Total	€ 33.706.657,40	€ 38.765.182,40	€ 40.591.367,18	€ 46.296.043,41

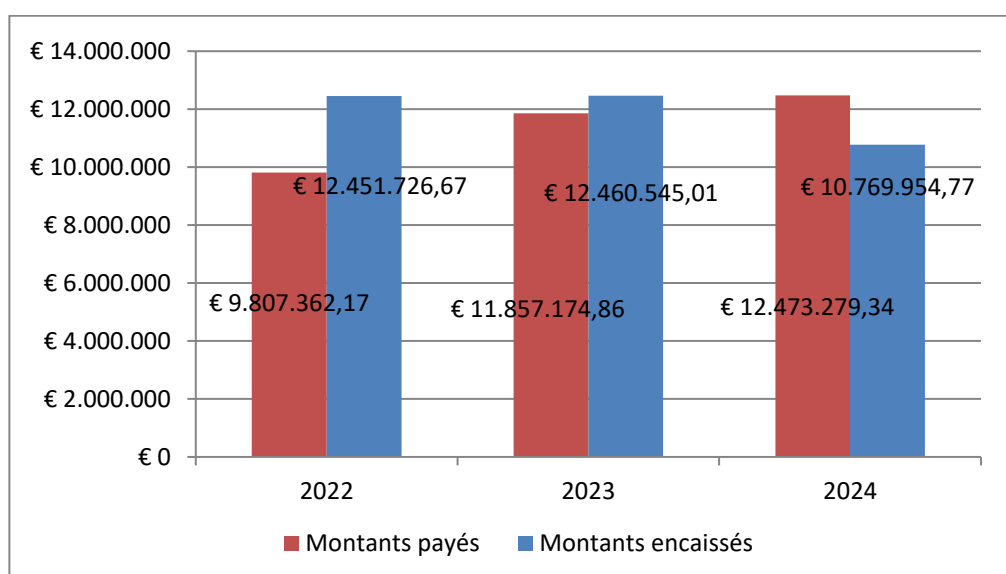
Dépenses durant l'exercice budgétaire



RIS (antérieurs compris)



ERIS (antérieurs compris)



Principaux fonds octroyés en 2025 qui ont été justifiés par le service des projets subsidés en collaboration avec d'autres services

Étiquettes de lignes	Somme de montants justifiés 2024	Somme de montants justifiés 2025
Actiris	623.645,01 €	633.418,60 €
Cadre de partenariat entre le Actiris et le CPAS	534.745,01 €	544.518,60 €
Prime 350€	88.900,00 €	88.900,00 €
brulocalis	0,00 €	64.118,24 €
programme d'actions locales pour lutter contre la précarité hydrique	0,00 €	64.118,24 €
COCOM	1.977.729,05 €	910.618,00 €
Renfort social CPAS (B) - projets	1.065.600,00 €	0,00 €
Contrats locaux social santé (quartiers centre historique et gare de l'ouest)	688.888,00 €	688.888,00 €
Subvention pour le renforcement des services de médiation de dettes	118.241,05 €	116.730,00 €
Coordination sociale	105.000,00 €	105.000,00 €
Renfort social CPAS (A)	0,00 €	0,00 €
Iriscare	51.500,00 €	51.500,00 €
Maison kangourou	51.500,00 €	51.500,00 €
Région	121.106,87 €	124.355,22 €
prévention et accompagnement des expulsions des locataires	66.360,29 €	66.360,29 €
entreprise d'insertion sociale	54.746,58 €	57.994,93 €
Région - Bruxelles Environnement	171.470,00 €	168.632,00 €
Fonds social de guidance énergétique	171.470,00 €	168.632,00 €
Région - Commune	62.000,00 €	0,00 €
Accompagnement de publics précarisés sur le marché immobilier locatif	62.000,00 €	0,00 €
Atelier de pédagogie personnalisée	0,00 €	0,00 €
SPP IS	7.404.255,36 €	7.031.070,35 €
Frais de personnel	3.322.979,04 €	3.382.807,02 €
Subvention particulière pour les frais d'accompagnement et d'activation dans le cadre d'un projet individualisé d'intégration sociale (PIIS)	1.668.509,55 €	1.825.028,37 €
Fonds Social Gaz et Electricité	1.409.578,60 €	1.437.761,96 €
REDI / REMI	515.887,17 €	0,00 €
Promotion de la participation et de l'activation sociale des usagers des services des CPAS	405.281,00 €	385.473,00 €
Subvention pour l'aide alimentaire	82.020,00 €	0,00 €
SPP IS - Union européenne	147.211,88 €	170.832,95 €
E-inclusion	147.211,88 €	170.832,95 €
Vivaqua	341.837,64 €	351.665,90 €
Fonds social eau	341.837,64 €	351.665,90 €
Total général	10.900.755,81 €	9.506.211,26 €

3.2. Gestion comptable et financière courante

CPTAFIN_Exec enregistre les mouvements comptables et financiers journaliers et exécute les dépenses, suivant les modalités financières qu'il détermine, et après en avoir rigoureusement contrôlé la légalité et la régularité.

3.3. Gestion des interventions sociales

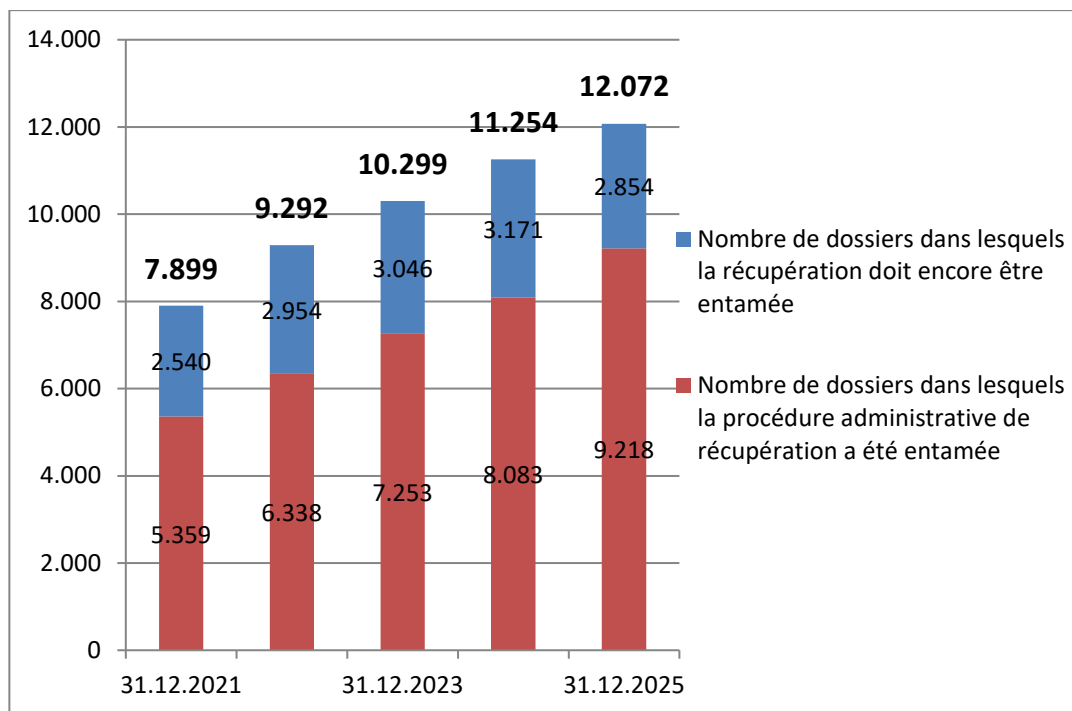
GIRAS finalise, notifie et exécute les décisions sociales au travers de processus structurés garants de la bonne exécution des paiements au bénéfice des usagers du centre et de la récupération des subsides correspondants.

3.4. Gestion des ressources

FACREC d'une part propose aux autorités la récupération d'aides sociales indûment payées et d'autre part assure le recouvrement des créances du centre.

Statistiques

Contentieux/Récupération



JURIDIQUE

Le département Juridique a pour tâche d'appliquer les procédures administratives requises et de répondre aux différentes questions juridiques (autres que les questions liées à l'aide sociale) auxquelles l'administration est confrontée dans son fonctionnement interne ainsi que dans le cadre de collaborations avec des partenaires externes.

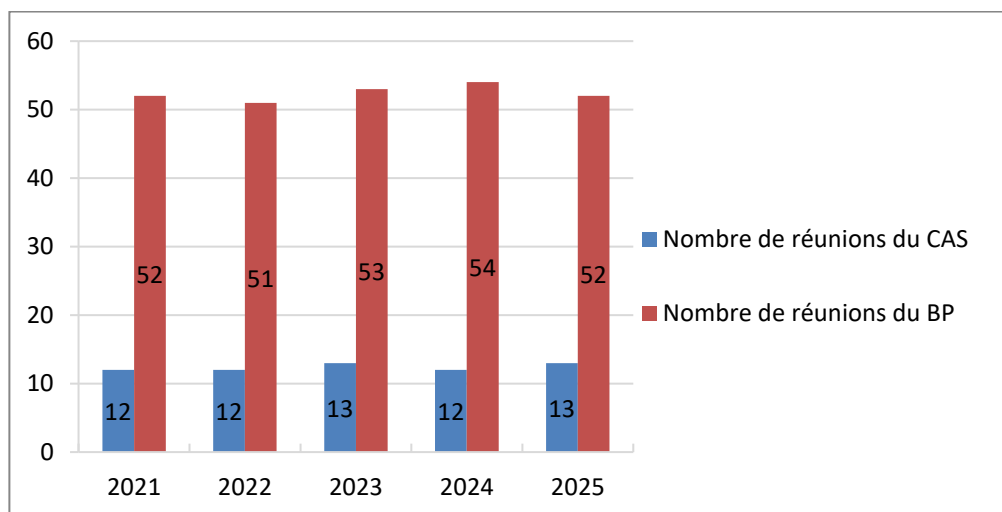
En effet, afin de réaliser les missions qui lui sont confiées, le Centre collabore sous de multiples formes avec différents organismes externes. Les études et recherches juridiques nécessaires sont réalisées pour optimiser les relations avec ces différents organismes.

1. Service Gestion des Organes

Entre autres tâches, le service Gestion des Organes vérifie, pour l'ensemble des services du Centre, la bonne application des règles légales ou administratives dans les dossiers qui doivent être soumis au Bureau Permanent (BP) ou au Conseil de l'Action Sociale (CAS). Il veille à la bonne organisation des séances et informe les services concernés de la décision prise pour chacun de ces dossiers. Il veille au suivi interne de décisions spécifiques. Il assure la transmission des délibérations aux autorités de tutelle, ainsi que les contacts avec celles-ci.

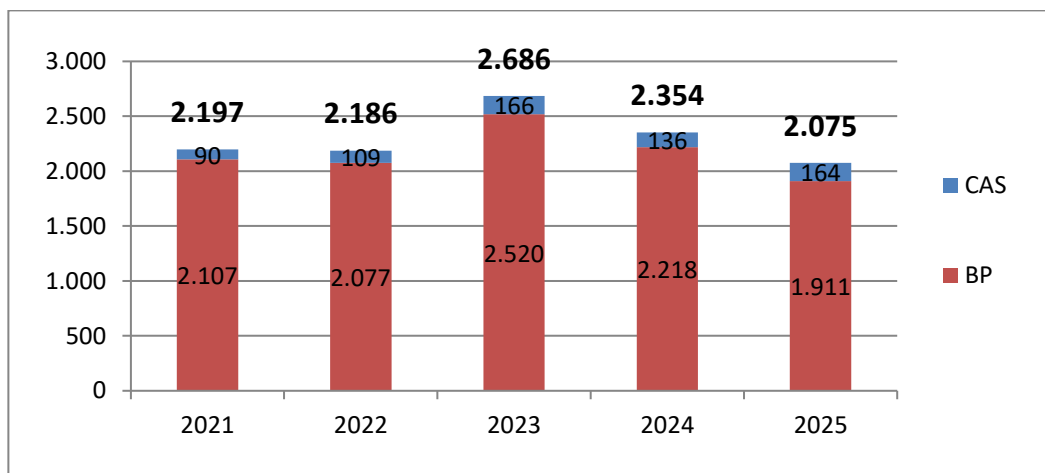
Statistiques

Nombre de réunions

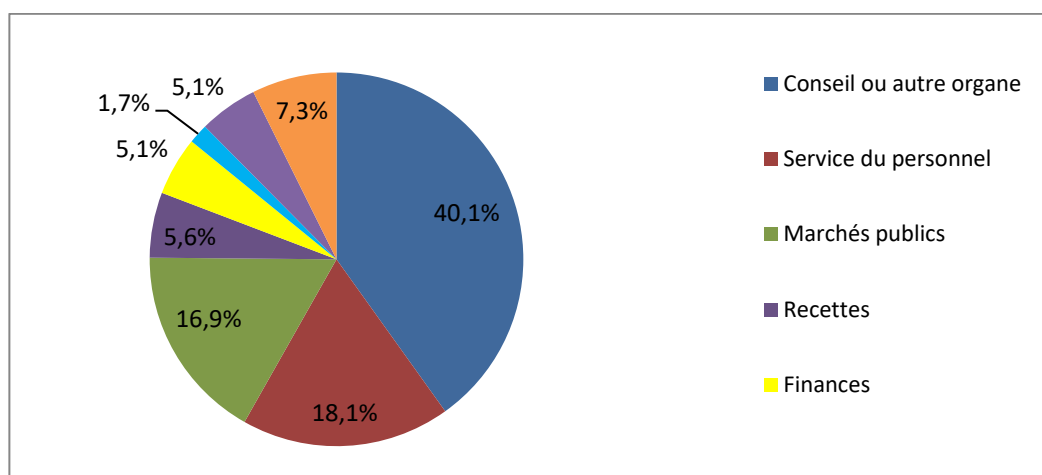


Dossiers soumis

Nombre de dossiers soumis au BP et au CAS



Répartition des dossiers soumis au CAS en 2025 selon l'origine



BOS : envoi électronique des décisions aux autorités de tutelle

Depuis plusieurs années maintenant, le logiciel BO Secrétariat a été mis en place pour faciliter la soumission des dossiers aux membres du Bureau Permanent et du Conseil de l'Action Sociale.

Pour rappel, ce programme a été créé par le Centre d'Informatique pour la Région Bruxelloise (CIRB qui a changé son nom en "Paradigm") et présente les avantages suivants :

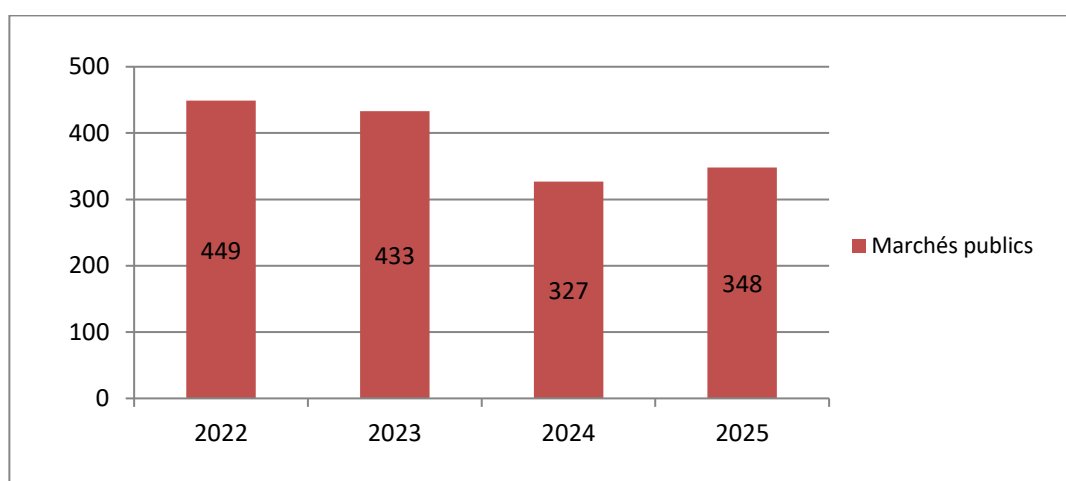
- un encodage des dossiers par les services demandeurs ;
- une uniformisation de la soumission des dossiers aux autorités ;
- une vision plus globale et plus structurée des dossiers ;
- un meilleur suivi et une meilleure traçabilité des dossiers, aussi bien pour le service Gestion des Organes que pour les services qui ont introduit les dossiers ;
- une consultation plus aisée des dossiers par les Conseillers du CPAS.

2. Service Marchés Publics

Le service Marchés Publics veille, dans le respect des règles légales et administratives, à la mise en œuvre, à l'accompagnement, à l'exécution et au suivi de tous les dossiers ayant trait à des dépenses devant faire l'objet d'une procédure de marché public soit de fournitures, soit de services, soit de travaux, et ce, par rapport aux besoins de l'ensemble des services de l'administration.

Statistiques

Nombre de marchés publics

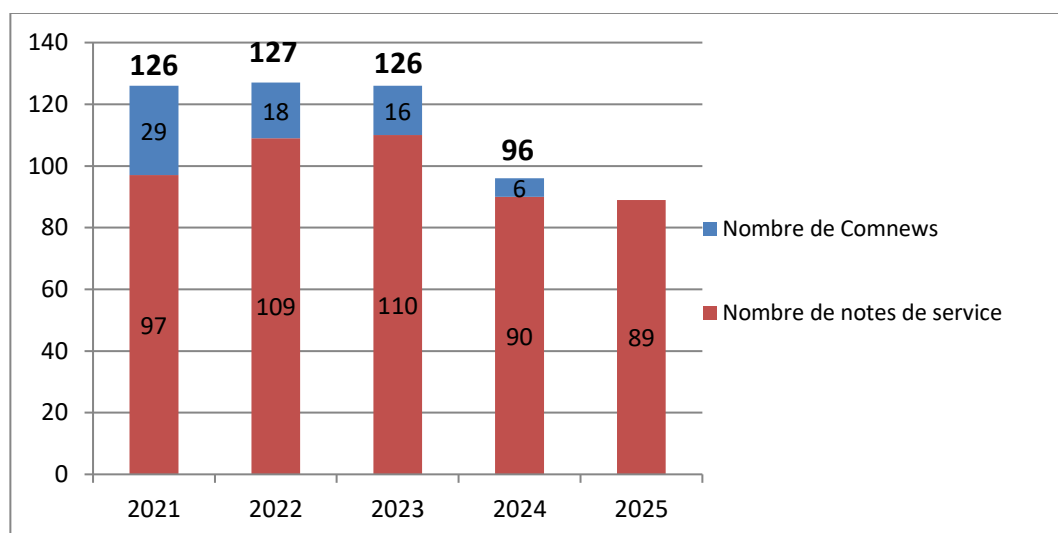


SERVICE COMMUNICATION

Le service Communication veille à la communication à destination des membres du personnel et à l'attention des citoyens en général et des usagers en particulier, mais aussi des associations, institutions et des médias. Pour ce faire, le service s'occupe notamment de la rédaction et mise en page de documents, textes et brochures, de l'organisation d'événements, et ce, en collaboration avec les services concernés. Le service Communication est également responsable de la gestion des sites Internet et Intranet du CPAS, ainsi que des publications sur les réseaux sociaux.

Statistiques

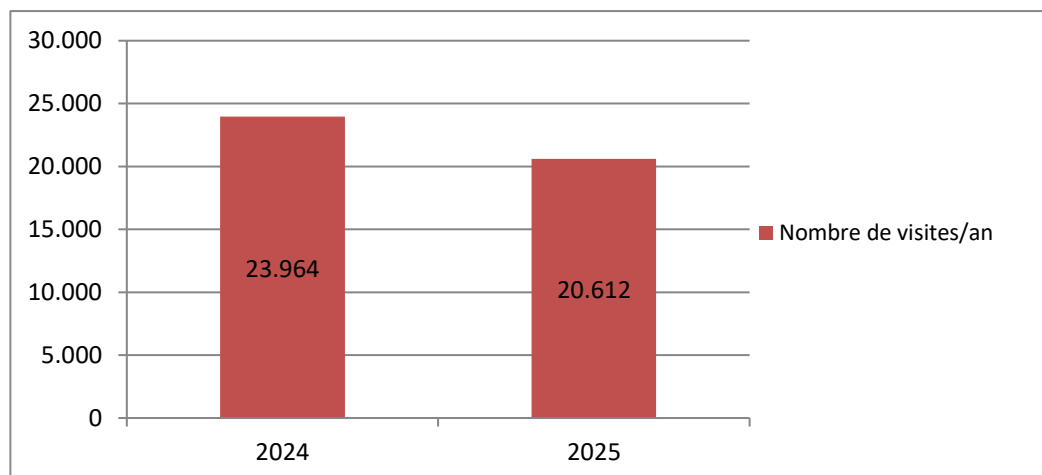
Nombre de notes officielles diffusées et de comnews*



* Les comnews ont pris fin en 2024

Site Internet

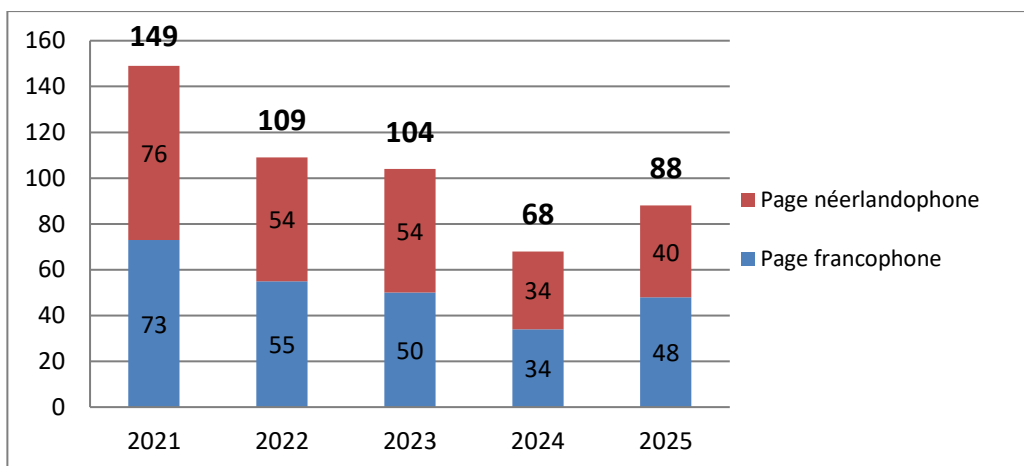
*Nombre de visites par an **



* Le système de statistiques des données du site Internet a été modifié dans le courant de l'année 2023. Il n'est dès lors pas possible de comparer les statistiques de 2024 avec les années précédentes.

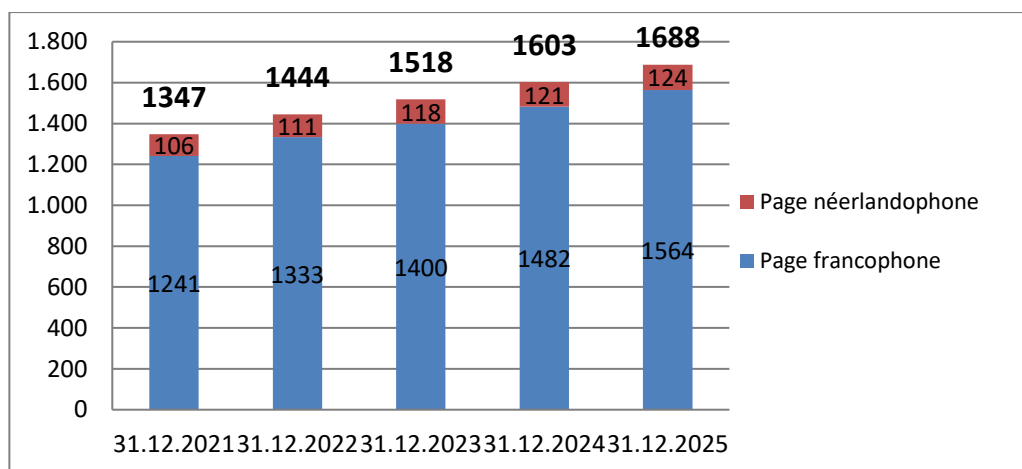
Facebook

Nombre de publications*



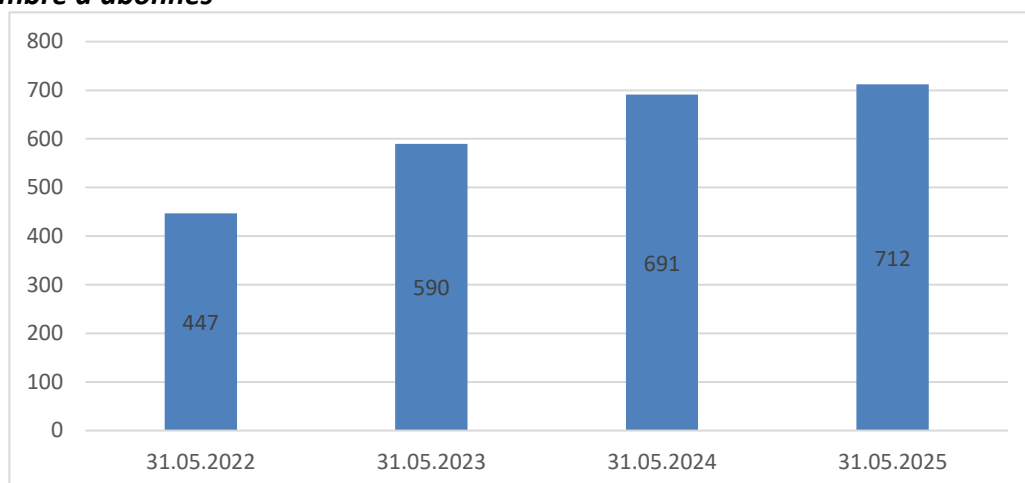
* La différence en 2025 s'explique par la diffusion de 8 offres d'emploi en bilingue sur la page francophone

Nombre d'abonnés



LinkedIn

Nombre d'abonnés



Hommage au Secrétaire général temporaire et à la Présidente du CPAS (30.01.2025)

À l'occasion du départ à la retraite du Secrétaire général temporaire, Monsieur Rozen, et de la fin de fonction de la Présidente, Madame Bastin, une réception surprise s'est tenue à la Maison des Cultures et de la Cohésion Sociale, réunissant de nombreux membres du personnel ainsi que des anciens collaborateurs, des conseillers du CPAS, des élus locaux et des partenaires professionnels. Cet événement a permis de saluer leur engagement et leur parcours à la tête de l'institution, dans une ambiance chaleureuse et amicale.

Fête du personnel (16.05.2025)

La fête du personnel a rassemblé plus de 200 membres du personnel au Château du Karreveld, offrant un moment convivial propice aux échanges entre collègues issus de différents services et sites. Malgré un contexte budgétaire contraint, cet événement annuel a été maintenu sous une forme adaptée, centrée sur le partage et la valorisation de la diversité. Les autorités ont ainsi pu remercier les membres du personnel pour leur investissement quotidien, favorisant le renforcement des liens et du sentiment d'appartenance à l'institution.

Participation aux 20 km de Bruxelles (31.05.2025)

Une équipe d'une vingtaine de membres du personnel issus de différents services ont participé en courant ou en marchant aux 20 km de Bruxelles. Cette initiative a permis de promouvoir l'activité physique, de renforcer la cohésion entre collègues et de valoriser l'esprit d'équipe au sein de l'institution.

Rencontre avec le Ministre Alain Maron autour des Contrats Locaux Social Santé (24.06.2025)

Le CPAS de Molenbeek a accueilli le Ministre bruxellois de la Santé et de l'Action sociale, Monsieur Alain Maron, dans le cadre d'une rencontre-bilan des six projets des Contrats Locaux Social Santé (CLSS), lancés en 2021, en présence des associations partenaires. Cette réunion a permis de mettre en évidence les actions développées sur

le terrain, notamment en matière de renforcement des liens avec les habitants, de meilleure prise en compte des besoins et de collaborations accrues. Les échanges ont souligné l'impact positif de ces projets et l'importance de poursuivre ces dynamiques.

Molenbeek 2030

Dans le cadre de la candidature de Molenbeek au titre de Capitale européenne de la culture 2030, le CPAS a activement contribué aux initiatives portées par l'asbl Molenbeek for Brussels 2030. Il a notamment participé aux différentes réunions de travail organisées avec les associations partenaires. Ces rencontres ont permis de réfléchir et de dégager des pistes de solutions autour de publics et d'enjeux spécifiques tels que la jeunesse, les primo-arrivants, les personnes réfugiées et la gentrification. Le CPAS a par ailleurs soutenu l'organisation et la communication de plusieurs événements (MolenYouth, Sadaka Banquet). Il s'est également impliqué dans des actions citoyennes telles que Molenclean, à travers l'organisation d'une matinée de nettoyage du site du siège central, renforçant ainsi la cohésion sociale et la participation des habitants.

Summer bikeday et sensibilisation à la mobilité douce

Entre le 21 juin et le 21 septembre 2025, le CPAS a organisé, comme chaque année, le Summer bikeday, visant à encourager les membres du personnel à se rendre au travail à vélo. Cette action s'est clôturée lors de la semaine de la mobilité, période durant laquelle des communications ont été diffusées sur différents canaux afin de sensibiliser à la mobilité douce dans les déplacements quotidiens.

Organisation d'un Jobday dédié au recrutement d'assistants sociaux (20.09.2025)

Dans le cadre de la réforme du chômage et de l'augmentation attendue du nombre de bénéficiaires, le CPAS a organisé un Jobday visant le recrutement d'une dizaine d'assistants sociaux. L'événement a réuni une cinquantaine de candidats, qui ont pu participer à des entretiens et échanger avec les équipes. Une communication ciblée a été déployée en amont (site internet, Facebook, LinkedIn, mails aux écoles et affichage) afin de toucher à la fois les professionnels et les jeunes diplômés. Cette initiative a permis de renforcer la visibilité du CPAS et d'attirer des profils variés.

Campagne « 100 % Respect » – prévention des violences

Le CPAS a déployé une campagne « 100 % Respect » afin de promouvoir un accueil sûr, clair et respectueux au sein de ses services. Dans un contexte de forte pression, cette initiative rappelle que le respect constitue une responsabilité partagée entre les usagers et les professionnels. La campagne a été diffusée dans les salles d'attente via une vidéo et une affiche, reprenant les règles essentielles de comportement inscrites dans le règlement d'ordre intérieur. Celui-ci est désormais systématiquement signé par chaque nouveau demandeur d'aide à la Cellule Données des Usagers, afin de garantir un cadre commun fondé sur le respect mutuel. Par ailleurs, cette action a été relayée à plusieurs reprises sur les canaux de communication du CPAS (site internet et réseaux sociaux), renforçant sa visibilité.

Poursuite du plan Diversité

En 2025, le groupe de travail Diversité a concentré principalement ses actions pour faire connaître le plan Diversité et travailler sur un contenu pour former le personnel aux notions de stéréotypes et de discrimination. Une campagne d’affichage a ainsi été lancée pour visibiliser le groupe et ses missions. Parallèlement, un travail de fond a été mené pour développer une offre de formation, et préparer une semaine de la diversité prévue en 2026.

Campagne de communication sur la réforme du chômage

En 2025, le CPAS a lancé une campagne de communication d’ampleur autour de la réforme du chômage, poursuivie en 2026, afin d’informer les publics concernés et d’anticiper l’augmentation des demandes d’aide. Celle-ci s’est traduite par des séances d’information, la création d’une page web dédiée, la diffusion régulière de contenus sur les canaux digitaux, ainsi que par la production et la distribution d’un flyer explicatif. Le dispositif a été renforcé par une collaboration étroite avec les partenaires de la Coordination sociale, permettant une diffusion élargie de l’information.

Molenbeek Info

Grâce à la collaboration avec l’administration communale, des articles sur les différents services du CPAS et les nouveautés pour les bénéficiaires sont intégrés dans chaque publication du journal communal, le Molenbeek Info (3 en 2025).

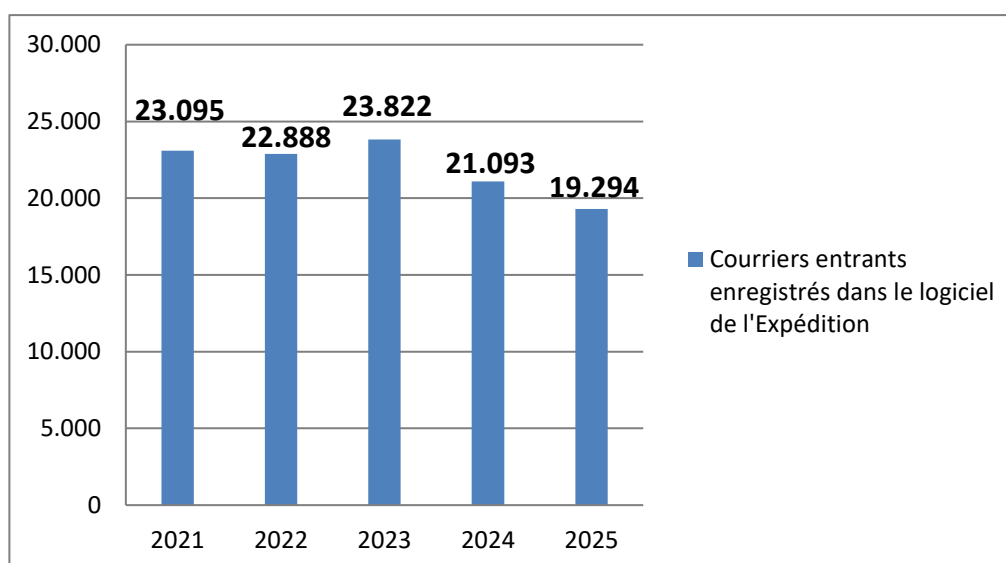
SERVICE EXPÉDITION

Le service Expédition s'occupe de l'enregistrement et de la transmission des courriers entrants, internes et sortants. Il veille à fournir un bon accueil téléphonique et assure également les demandes de réservation de salles de réunion au siège central. Outre les diverses tâches administratives dont il a la charge, il gère aussi le classement journalier des dossiers des usagers du Centre.

Statistiques

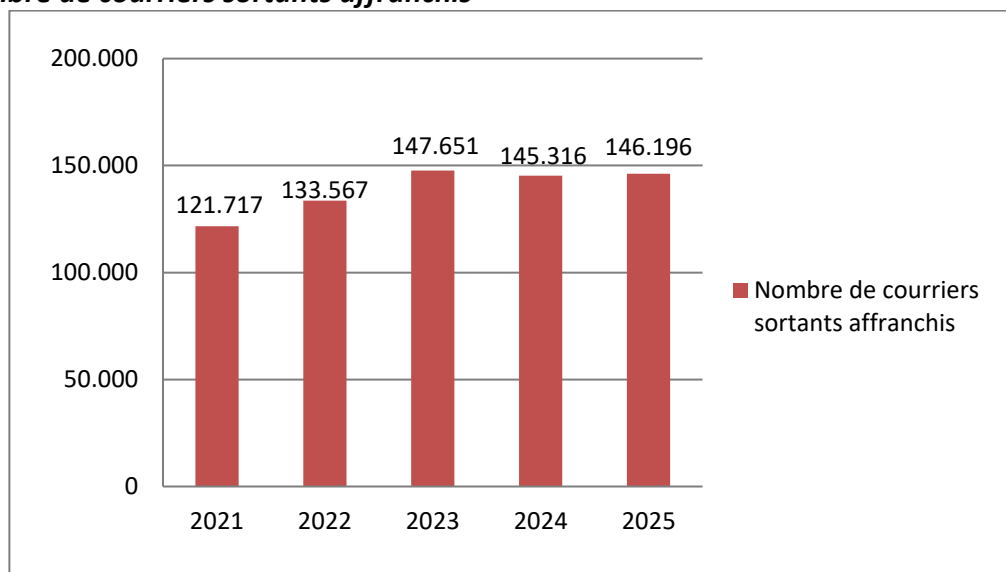
Courriers entrants

Courriers enregistrés dans le logiciel de l'Expédition



Courriers sortants

Nombre de courriers sortants affranchis



SERVICE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Le Secrétariat général a pour mission d'assister le Secrétaire général dans ses missions. Il prépare, gère et s'occupe du suivi des dossiers de ces derniers, notamment par la transmission de tâches aux responsables de département et de service, par la tenue d'un échéancier des dossiers. Il collabore à cette fin avec tous les services du Centre. Le Secrétariat général fournit aussi un support administratif. Ainsi, il prépare et organise des réunions, gère les agendas et crée des présentations PowerPoint. De plus, il coordonne la rédaction du rapport annuel et de la note de politique générale. Le service comprend également la traduction.

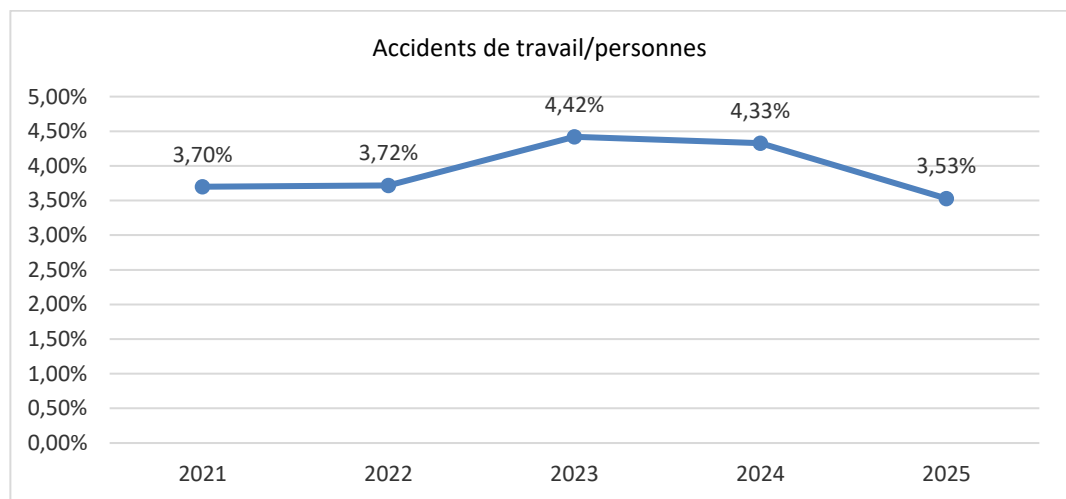
SIPPT

Les missions et tâches du SIPPT sont décrites dans l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au Service Interne pour la Prévention et la Protection au travail.

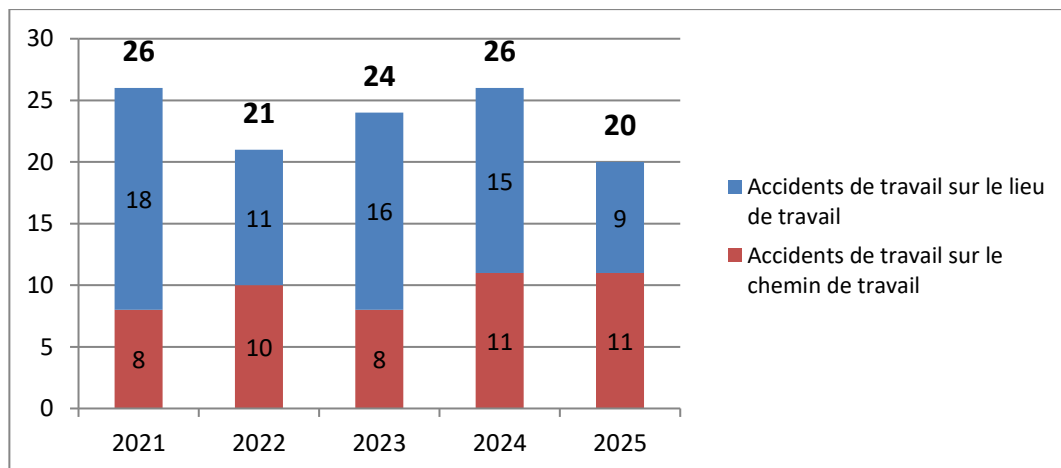
Le service assiste l'employeur, les membres de la ligne hiérarchique et les travailleurs pour l'application des dispositions légales et réglementaires relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de toutes les autres mesures et activités de prévention. Le conseiller en prévention a une fonction essentiellement consultative. Il fournit un avis et formule des propositions sur les questions de sécurité, d'hygiène et d'ergonomie, etc. Il se consulte avec le médecin du travail et collabore avec le service externe de prévention en fonction des besoins qui nécessitent d'autres compétences.

Statistiques

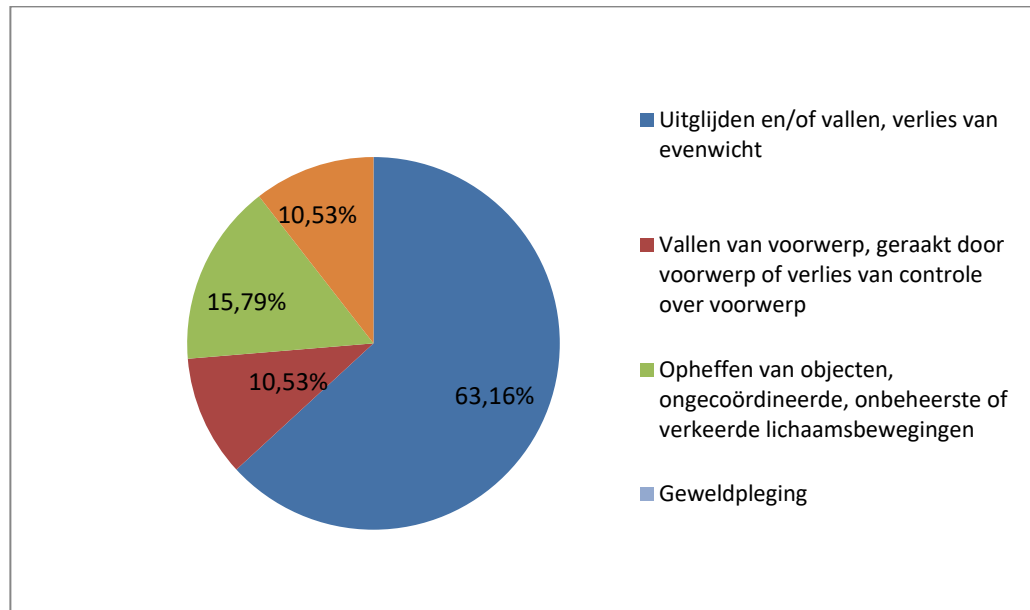
Accidents du travail



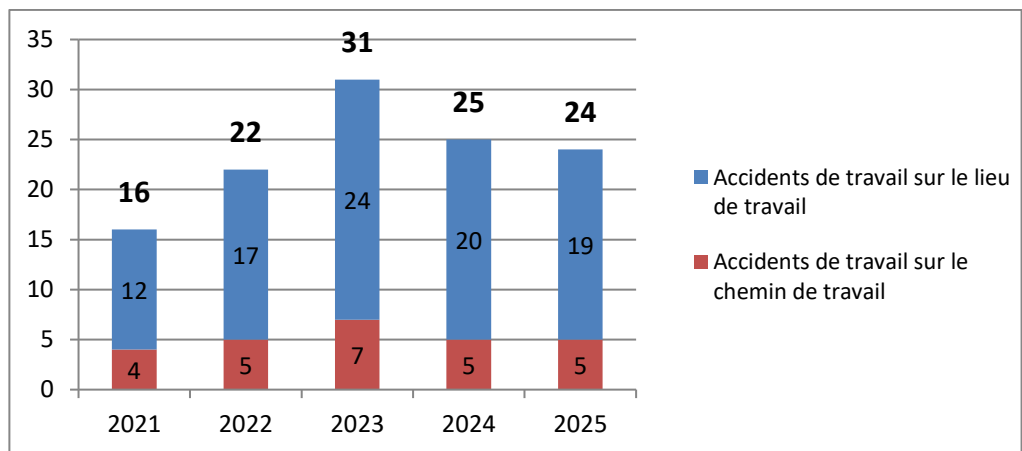
Nombre d'accidents de travail (hors travailleurs sous contrat article 60§7)



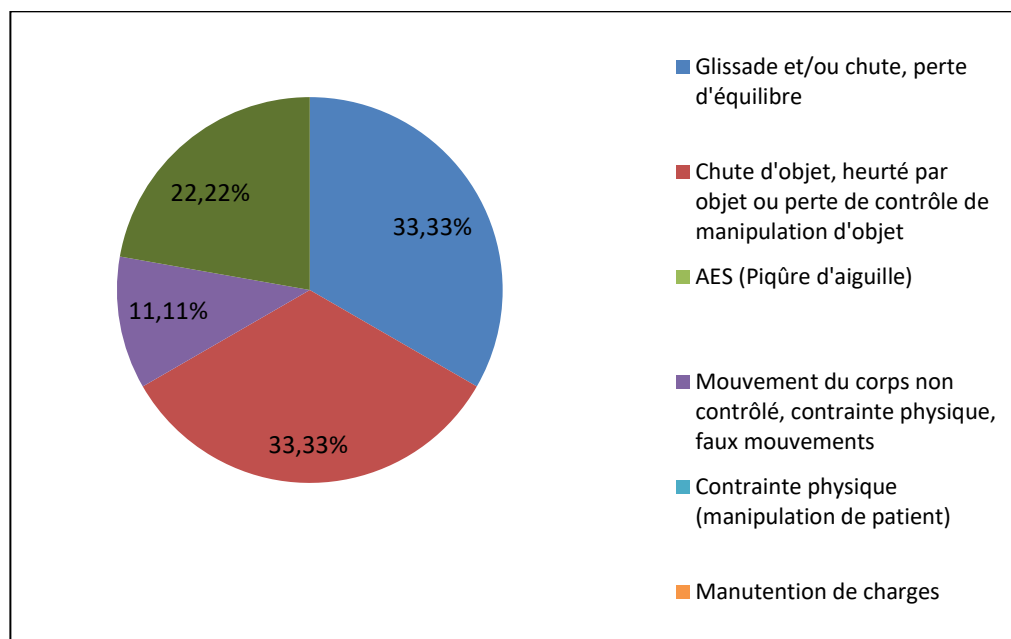
Accidents sur le lieu de travail par nature (hors travailleurs sous contrat article 60)



Nombre d'accidents de travail pour les travailleurs sous contrat article 60§7



Accidents sur le lieu de travail par nature pour les travailleurs sous contrat article 60



Le SIPPT au cœur de la politique du bien-être au travail

Le service continue à fournir ses services à l'ensemble du personnel du CPAS et répondre aux besoins en collaboration avec la direction, le service RH et l'ensemble de la ligne hiérarchique. Cette collaboration s'étend également aux partenaires externes dans le cadre des contrats art. 60 §7 de la loi organique.

Aménagement de nouveaux lieux de travail

Le CPAS a notamment procédé cette année à l'inauguration du nouvel espace FinCARE au sein du Centre ainsi qu'à l'ouverture de la nouvelle antenne sociale sur le site Lavoisier. Aux côtés de la Direction et du CPPT, le SIPPT a activement contribué à l'aménagement de ces espaces afin de garantir le respect des exigences du Code du bien-être au travail et d'offrir des conditions de travail optimales au personnel.

Hygiène et environnement du travail

Les pratiques d'hygiène, les procédures et mesures de prévention des maladies infectieuses ainsi que la bonne ventilation des locaux restent des bonnes pratiques pour le bien-être et la sécurité des travailleurs au quotidien. Vu l'importance de la qualité de l'air sur le lieu de travail, les lecteurs/mesureurs capables de fournir des indications sur le niveau de CO2 et le degré d'humidité présents dans l'air garderont leur place dans les bureaux, les paysagers et les locaux de permanence.

Le plan d'actions annuel 2025

En collaboration avec les différents services et la ligne hiérarchique, le SIPPT assiste l'employeur dans l'élaboration et la mise à jour de son plan d'actions annuel et plan global prévention 2023-2027. L'employeur, en collaboration avec la ligne hiérarchique, le SIPPT et le CPPT veillent à leur exécution.

Séances d'accueil

En vue d'assurer un bon accueil des nouveaux travailleurs, des séances d'accueil sont organisées. Le SIPPT y participe avec une présentation sur le bien-être au travail et les rôles des différents acteurs. Le CPAS dispose aussi d'une brochure qui donne un condensé de bons conseils et de mesures pratico-pratiques visant à éviter les accidents au travail. Cette année, les séances d'accueil ont été adaptées en collaboration avec le service RH pour le personnel spécifique de notre Résidence Arcadia (MR/MRS).

Surveillance et promotion de la santé

Une collaboration efficace et efficiente entre le SIPPT et le SEPPT (CESI) a permis de satisfaire les besoins du personnel et les obligations légales en termes d'examens médicaux et visites périodiques grâce à un bon suivi administratif et la flexibilité du médecin de travail. Des analyses psychosociales ont été lancées cette année dans certains services afin d'apporter plus de mesures d'améliorations des conditions de travail et renforcer « Le Plan Mieux-être ». Le SIPPT participe, en collaboration avec le service RH, à la mise en œuvre des nouvelles mesures de la politique de gestion de l'absentéisme et des maladies de longue durée.

Formations en sécurité et bien-être au travail

Le SIPPT poursuit ses efforts de sensibilisation et de d'information du personnel sur les thématiques du bien-être au travail à travers les formations qu'il a ajouté dans le catalogue du PIDCO (Plan individuel de développement des compétences). Des formations comme « Le Bien-être au travail », « La santé au travail », « Le plan interne d'urgence », « La sécurité pour le personnel technique » enregistrent des taux de participation remarquables. Le SIPPT propose également des formations pour le personnel engagé sous contrat art.60§7 de la loi organique telles que « La manutention manuelle des charges » et « Les risques chimiques et biologiques ». Le service Aides à Domicile a pu également profiter de formations du SIPPT adaptées à la réalité du terrain.

CONTRÔLE INTERNE

Le contrôle interne est un processus intégré de maîtrise de l'organisation du CPAS. Ce processus vise à fournir une assurance raisonnable quant à l'atteinte des objectifs du CPAS, en traitant au mieux les risques auxquels il est confronté. Il vise également à assurer le respect de la législation en vigueur et des procédures, la disponibilité d'informations fiables sur la gestion et les finances, l'utilisation efficace des moyens et la prévention de la fraude.

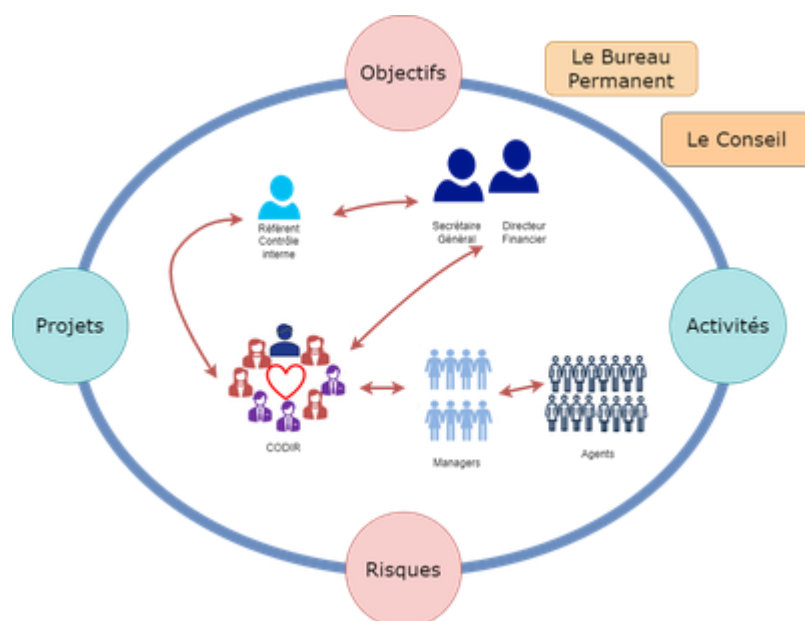
Le référent contrôle interne est chargé de développer le dispositif de contrôle interne et de le mettre en œuvre.

Les objectifs :

1. La réalisation d'un travail efficient pour atteindre les objectifs du CPAS, c'est-à-dire le service au citoyen et la satisfaction de l'intérêt général via :
 - La réalisation de notre mission de base : permettre à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine ;
 - La réalisation de nos missions quotidiennes : octroi des aides financières, mise au travail, etc. ;
 - La réalisation des missions stratégiques et opérationnelles tirées du programme et de la note de politique générale.
2. La préservation des actifs au sens large du terme : bâtiments, mobilier, créances, etc. ;
3. La disposition d'informations pertinentes de gestion et financières ;
4. Le respect des normes, à savoir le strict respect de la légalité et également celui des normes internes, des règles de l'art, etc. ;
5. L'utilisation efficace et économique des moyens ;
6. La prévention de la fraude.

Les acteurs :

Le contrôle interne est l'affaire de tous. Chacun, à son échelle, a un rôle à jouer en la matière. En effet, si le système de contrôle interne doit être mis en œuvre par le Secrétaire général, c'est à l'ensemble du Comité de direction (CODIR), d'abord, et à l'ensemble de la ligne hiérarchique, ensuite, que ce concept doit être insufflé.



Action

Le nouveau référent contrôle interne, désigné en 2023, est chargé, en collaboration avec le Comité de direction et sous l'autorité du Secrétaire général, de développer le dispositif de contrôle interne et de le mettre en œuvre. Il contribuera à la transversalité des processus entre les départements et aura pour mission d'insuffler une culture de contrôle interne au sein de l'administration conformément aux orientations stratégiques.

LISTE DES ABRÉVIATIONS

ACS	Agents Contractuels Subventionnés
AES	Accident d'Exposition au Sang
ALPHA	Alphabétisation
ASBL	Association sans but lucratif
AS	Assistant Social
BCSS	Banque Carrefour Sécurité Sociale
BOS	Back-Office Secrétariat
BP	Bureau Permanent
BSFF	Brussels Short Film Festival
CAS	Conseil d'Action Sociale
CDU	Cellule Données des Usagers
CESI	Service Externe de Prévention et de Protection au Travail
CIRB	Centre Informatique pour la Région Bruxelloise
COCOM	Commission Communautaire Commune
CPAS	Centre Public d'Action Sociale
CPE	Cellule Prévention Energie
CPECCC	Contrat Premier Emploi Commission Communautaire Commune
CPPT	Comité pour la Prévention et la Protection au Travail
CV	Curriculum Vitæ
ERAP	Ecole Régionale d'Administration Publique
ERIS	Équivalent au Revenu d'Intégration Sociale
ETP	Équivalent Temps Plein
FAQ	Frequently Asked Questions
FDSS	Fédération des Services Sociaux
FWB	Fédération Wallonie-Bruxelles
GED	Gestion Électronique des Documents
GRAPA	Garantie de Revenus aux Personnes Âgées
GRH	Gestion des Ressources Humaines
GSARA	Groupe Socialiste d'Action et de Réflexion sur l'Audiovisuel
GSM	Global System for Mobile communications
HT/BT	Haute Tension et Basse Tension
IRIS	Interhospitalière Régionale des Infrastructures de Soins
ISP	Insertion Socioprofessionnelle
LO	Loi Organique
MAIS	Agence immobilière sociale « La Molenbeekoise » asbl
MOL-I	Molenbeek-Intranet
MR	Maison de repos
MRS	Maison de repos et de soins
MOVE	Molenbeek Vivre Ensemble
PC	Personal Computer
PIIS	Projet Individualisé d'Intégration Sociale
RAD	Repas à Domicile

RBC	Région de Bruxelles-Capitale
RH	Ressources Humaines
RIS	Revenu d'Intégration Sociale
RTBF	Radio-télévision belge de la Communauté française
SAD	Service Aide à Domicile
SEPPT	Service Externe pour la Prévention et la Protection au Travail
SIPPT	Service Interne de Prévention et de Protection au Travail
SPP	Service Public de Programmation
SPP IS	Service Public de Programmation Intégration Sociale
SMD	Services Médiation de Dettes
SSG	Service Social Général
TDS	Trajet du Dossier Social
Tf	Taux de fréquence
Tg	Taux de gravité
TMS	Troubles Musculo-Squelettiques
ULB	Université Libre de Bruxelles
VIA	Bureau d'accueil des primo-arrivants
WIFI	Wireless Fidelity